



## ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนา

### เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง แม่บ้าน

ด้วย สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จะรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง แม่บ้าน ประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปี ๒๕๖๕ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### ๑. ตำแหน่งและรายละเอียดการจัดจ้าง

##### รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ตำแหน่ง แม่บ้าน	จำนวน	๑	อัตรา
อัตราค่าจ้าง	เดือนละ	๙,๐๐๐	บาท

#### ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

##### ๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- ๒.๑.๑ เพศหญิง มีสัญชาติไทย
- ๒.๑.๒ มีความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในตำแหน่งแม่บ้าน
- ๒.๑.๓ มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ดี เป็นผู้รักการบริการ
- ๒.๑.๔ ไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือ ปลดออกหรือไล่ออกจาก รัฐวิสาหกิจหรือ หน่วยงานอื่นของทางราชการ
- ๒.๑.๕ ไม่เคยมีประวัติเป็นผู้เสพสุรา หรือ ยาเสพติด
- ๒.๑.๖ สุขภาพร่างกายสมบูรณ์ แข็งแรง ไม่เป็นบุคคลพิการหรือวิกลจริต ไม่เป็นบุคคลผู้ที่มี ร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่ สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ดังต่อไปนี้

- (ก) โรคเรื้อนระยะติดต่อหรือในระยะเวลาที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจในสังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจในสังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๑.๓๗ เป็นผู้มิถิ่ฐานแน่นอน

๒.๑.๓๘ ไม่เคยต้องโทษเกี่ยวกับคดีอาญาใดๆมาก่อน (โดยเฉพาะความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน เช่น ลักทรัพย์ ชิงทรัพย์ ฆังทรัพย์ ปล้นทรัพย์ ยักยอกทรัพย์ เป็นต้น ยกเว้นความผิดลหุโทษหรือความผิดที่กระทำโดยประมาท)

๒.๑.๓๙ ไม่เป็นบุคคลที่มีหมายจับหรืออยู่ระหว่างการพิจารณาคดีในความผิดอาญา

๒.๑.๑๐ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่ง แม่บ้าน ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดไว้ดังนี้

- เพศหญิง อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี และไม่เกิน ๕๕ ปีบริบูรณ์
- วุฒิมการศึกษาระดับประถมศึกษาชั้นปีที่ ๔ ขึ้นไป
- ปฏิบัติงานตั้งแต่ วันจันทร์ - อาทิตย์ (หยุดสัปดาห์ละ ๑ วัน)
- หากมีประสบการณ์ในการทำงานและมีความรู้ความสามารถและทักษะ

ในการทำงานจะพิจารณาเป็นพิเศษ

## ๓. หลักฐานการสมัคร

๓.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือนและถ่ายครั้งเดียวกันนับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๓.๒ สำเนาแสดงผลการศึกษา ได้แก่วุฒิมบัตร หนังสือรับรองคุณวุฒิและระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิมการศึกษาดตรงกับตำแหน่งที่สมัคร แสดงเอกสารตัวจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓ ทะเบียนบ้านฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๔ บัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๕ ใบรับรองแพทย์ (ออกไม่เกิน ๓๐ วัน) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๖ สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๗ หนังสือเอกสารรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๘ เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

**๔. กำหนดการรับสมัคร**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานบริหารทั่วไป อาคารศรีพิบูล (ชั้น ๒) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ )

**๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ**

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

**๖. วัน เวลา และสถานที่ ที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะ**

ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ ต้องเข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันที่ พุธ ที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ สำหรับผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกถูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งแม่บ้าน ณ ห้องประชุมคลินิกวิจัย ชั้น ๑ อาคารศรีพิบูล สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ส่วนทะเลแก้ว)

วัน เดือน ปี และ กำหนดการทดสอบ	รายการ/หลักเกณฑ์คัดเลือก	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ทดสอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (แม่บ้าน) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์	ห้องประชุม คลินิกวิจัย

**๗. วิธีการประเมินเพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งแม่บ้าน**

สอบสัมภาษณ์ จะประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ของผู้มีสิทธิ์สอบ คัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งแม่บ้าน จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้สมัคร และสัมภาษณ์หรือทดลองเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับ ผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ บุคลิกภาพ ข้อมูล ด้านร่างกายและสุขภาพ โดยกำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

**๘. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้คัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนประสบการณ์ทำงานมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

#### ๙. การประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้หมายเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่าและขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกไว้ ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกและขึ้นบัญชีสำหรับตำแหน่งนี้อีกบัญชี ผู้สอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

#### ๑๐. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

ประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๑๑. การรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน และ การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งแม่บ้าน มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน และจัดทำสัญญาจ้าง ณ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น. ทั้งนี้หากไม่มารายงานตัวตามกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์การเข้าปฏิบัติงาน จะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ในภายหลังมิได้ และสถาบันวิจัยและพัฒนา จะดำเนินการเรียกตัวผู้ได้รับคัดเลือกในลำดับถัดไป รายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 12 เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.ฉันทวี ศรีธาวีรัตน์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา