



แนวทางการพัฒนารูปแบบสหกิจศึกษาของคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พิษณุโลก
DEVELOP A MODEL OF COOPERATIVE EDUCATION,
FACULTY OF MANAGEMENT SCIENCES,
PHIBULSONGKRAM RAJABHAT UNIVERSITY, PHITSANULOK

บุญลดา คุณาเวชกิจ*
Boonlada Kunavetchakij

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาบริบทของนักศึกษา อาจารย์ และผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องกับรูปแบบสหกิจศึกษา และเพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนารูปแบบสหกิจศึกษาของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประชากรที่ใช้ในการวิจัยคือ นักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ ชั้นปีที่ 3 ภาค 1 ปีการศึกษา 2556 ผู้ประกอบการ และอาจารย์ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถาม การสนทนากลุ่ม และแบบสัมภาษณ์เชิงลึก ผลการวิจัยพบว่า ส่วนใหญ่ไม่รู้จักระบบสหกิจศึกษา (ร้อยละ 56.60) ไม่แน่ใจในเรื่องความแตกต่างระหว่างระบบสหกิจศึกษาและระบบฝึกงานปกติ (ร้อยละ 50.60) แต่มีความยินดีเข้าร่วมโครงการสหกิจศึกษา (ร้อยละ 69.90) ความคิดเห็นของผู้ประกอบการเกี่ยวกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่ผู้ใช้บัณฑิตต้องการโดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยด้านคุณธรรมจริยธรรมพบว่า ผู้ใช้บัณฑิตให้ความต้องการมากที่สุดในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ความประพฤติดีและมีความรับผิดชอบ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ส่วนความคิดเห็นของอาจารย์พบว่า ปัญหาที่พบในด้านสถานประกอบการคือ ส่วนใหญ่ไม่ได้รับการฝึกงานตรงตามสาขาวิชาที่เรียน ทำให้เสียโอกาสเรียนรู้เพื่อพัฒนาต่อยอดในศาสตร์ที่ศึกษา ปัญหาที่พบในด้านนักศึกษาคือ การตัดสินใจ ความเชื่อมั่นและความมั่นใจยังมีน้อย ไม่กล้าพูดคุย ปัญหาที่พบในด้านอาจารย์คือ การติดตามนิเทศงานไม่สามารถให้คำแนะนำแก่นักศึกษาได้อย่างเต็มที่ เนื่องจากนักศึกษาไม่ได้ฝึกงานตรงตามสาขาวิชา แนวทางการพัฒนารูปแบบสหกิจศึกษา พบว่าควรจัดตั้งโครงการพัฒนาสหกิจศึกษา คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เพื่อทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการติดต่อประสานงานและขอความร่วมมือ เพื่อให้การดำเนินการสหกิจศึกษาเป็นไปโดยสะดวก ซึ่งต้องอาศัยการมีส่วนร่วมทั้ง 3 ส่วน คือ องค์กรผู้ใช้บัณฑิต สถานศึกษา และนักศึกษา ในการร่วมกันพัฒนาระบบสหกิจศึกษา

* อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม