



คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่ ๓ /๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดูแลควบคุมจรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุน สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

.....

ตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ได้ดำเนินการตาม
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔ : ระบบการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ. ๒.๔, สมศ. ๑๔, กพร. ๑๒) ของ
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อ
พัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจหลักและแผนปฏิบัติ
ราชการ รวมทั้งการที่จะทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและมีความก้าวหน้าตามลักษณะงานตามสาขา
วิชาชีพและตามสมรรถนะอย่างเหมาะสม ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม โดยมีบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ
ดังนี้

๑. ดร.ชนิกานต์	คຸ່ມນກ	ประธานกรรมการ
๒. ดร.เชิดชัย	ໂພ້ຣ໌ສຣີ	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชญาณิชฐ์	ສຸຕິວິມລ	กรรมการ
๔. ดร.กฤตยากาญจน์	ໂຕພິທັກຍ໌	กรรมการและเลขานุการ
๕. นางสาวกัลณิกา	ພູລຸຜລ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางญาดา	ທອງໂພ້ຣ໌ເລີນ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำหนดนโยบาย แผนงานเชิงกลยุทธ์ในการทำงาน
 ๒. กำหนดกรอบแนวทางและทิศทางการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
 ๓. สนับสนุน ติดตามการทำงาน ช่วยแก้ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน
 ๔. ช่วยสร้างความเข้าใจและสร้างความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการ
 ๕. บริหารงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
 ๖. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ดร.ชนิกานต์ คຸ່ມນກ)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา