



ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนา

เรื่อง ระบบการติดตามการนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนา
มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง ของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา

.....

สถาบันวิจัยและพัฒนา ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร จึงได้กำหนด
เป็นกลยุทธ์ในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ 2552-
2555 คือ “กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร” โดยมีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้
ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีระบบการติดตามการนำความรู้และทักษะที่ได้จาก
การพัฒนาใช้ในการปฏิบัติงานจริง โดยมีแนวปฏิบัติและขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

1) หลังจากทีบุคลากรกลับจากอบรม ให้มีการบันทึกความรู้ ข้อคิด หรือทักษะ
ที่ได้ รวมทั้งงานที่จะพัฒนา ในแบบบันทึกการเรียนรู้ (RD11 –Learning Log) ทั้งนี้เพื่อให้
บุคลากรทบทวนตนเอง และสะท้อนเป้าหมายในการนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาการ
ปฏิบัติงาน

2) หัวหน้าสายงาน ทำการประเมินการปฏิบัติงานตามสภาพจริง แล้วลงนาม
รับรองผลการนำความรู้ไปใช้ในแบบติดตามการนำความรู้ตามแบบฟอร์ม RD12

3) หัวหน้าสำนักงานติดตามการนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนาไปใช้
ในการปฏิบัติงานจริง เพื่อจัดทำสรุปผลการนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานในหน้าที่ เพื่อนำเสนอ
ต่อคณะกรรมการ บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา

4) ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีการนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางาน จนสามารถทำให้
งานในหน้าที่บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2555

(ดร.ชนิกานต์ คຸ້มนก)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา