



การชี้แจงแนวทางการ การจัดตั้งศูนย์ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน

งานบริการวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม





มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาต่างๆ

แบ่งออกเป็น **3** ระดับ

● ระดับ 2

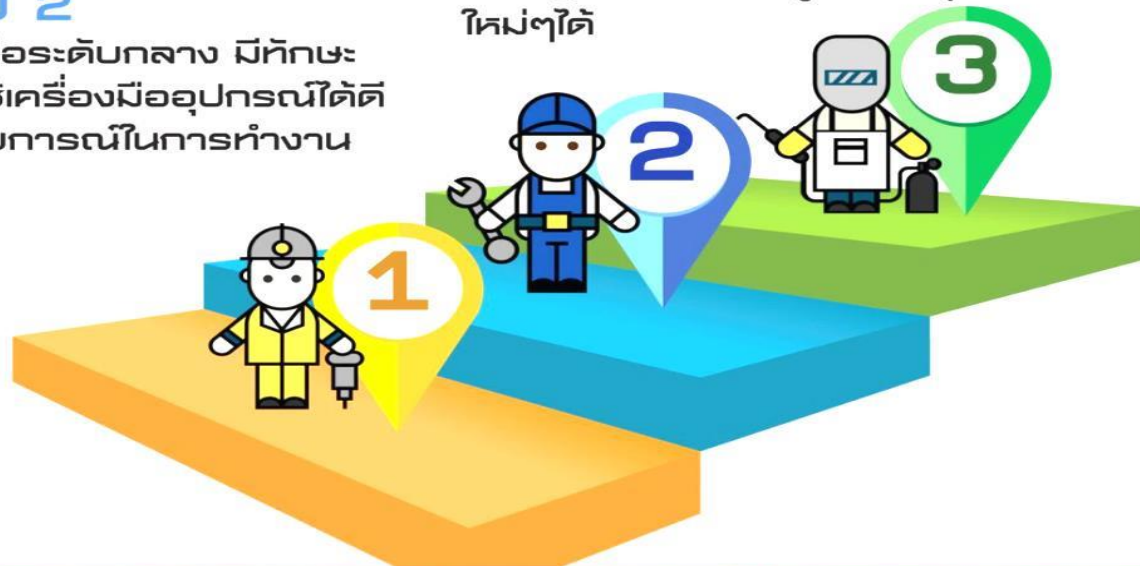
ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีทักษะในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี มีประสบการณ์ในการทำงาน

● ระดับ 1

ผู้ที่มีฝีมือและ ความรู้พื้นฐานในการทำงาน

● ระดับ 3

ผู้ที่มีฝีมือระดับสูงสามารถวิเคราะห์ ตัดสินใจ แก้ปัญหา นำความรู้มาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ๆได้



หมายเหตุ การจัดแบ่งระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ แบ่งได้ 3 ระดับ แต่ในบางสาขาอาจมีมากกว่า 3 ระดับ เพื่อให้ทันต่อวิวัฒนาการและเทคโนโลยีสมัยใหม่



ประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

1

ด้านสถานประกอบการหรือนายจ้าง

- จะสามารถกำหนดอันดับขั้นของพนักงานโดยอาศัยมาตรฐานฝีมือแรงงานและใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาบุคลากรหรือคัดเลือกบุคลากรที่เป็นช่างฝีมือเข้าทำงานได้เหมาะสมกับความจำเป็นของงาน

2

ด้านแรงงานฝีมือหรือผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่มีฝีมือที่สามารถทำงานได้ดีมากด้วยประสบการณ์ แต่ไม่เคยผ่านการฝึกอบรมด้านช่าง การมีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นการเปิดโอกาสให้แรงงานฝีมือเหล่านี้ได้เข้าทดสอบความรู้ความสามารถและทัศนคติในเชิงช่าง

3

ด้านผู้บริโภค

- ผู้บริโภคหรือผู้ใช้บริการช่างฝีมือที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้ผลงาน ที่มีคุณภาพ เทียบตรง เป็นธรรม เชื่อถือได้



ประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

4

ด้านประเทศชาติ

- แรงงานฝีมือที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีส่วนช่วยในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้สามารถแข่งขันกับนานาชาติได้ และเมื่อนานาประเทศเกิดการยอมรับแรงงานฝีมือของประเทศไทย ก็จะส่งผลดีหลาย ๆ ด้าน เช่น ความต้องการลงทุนของต่างชาติ การส่งออกผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เป็นต้น

5

ภาคราชการ

- ภาคราชการ สามารถใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานในการคัดเลือกคนเข้าทำงาน และวางแผน การพัฒนากำลังคน



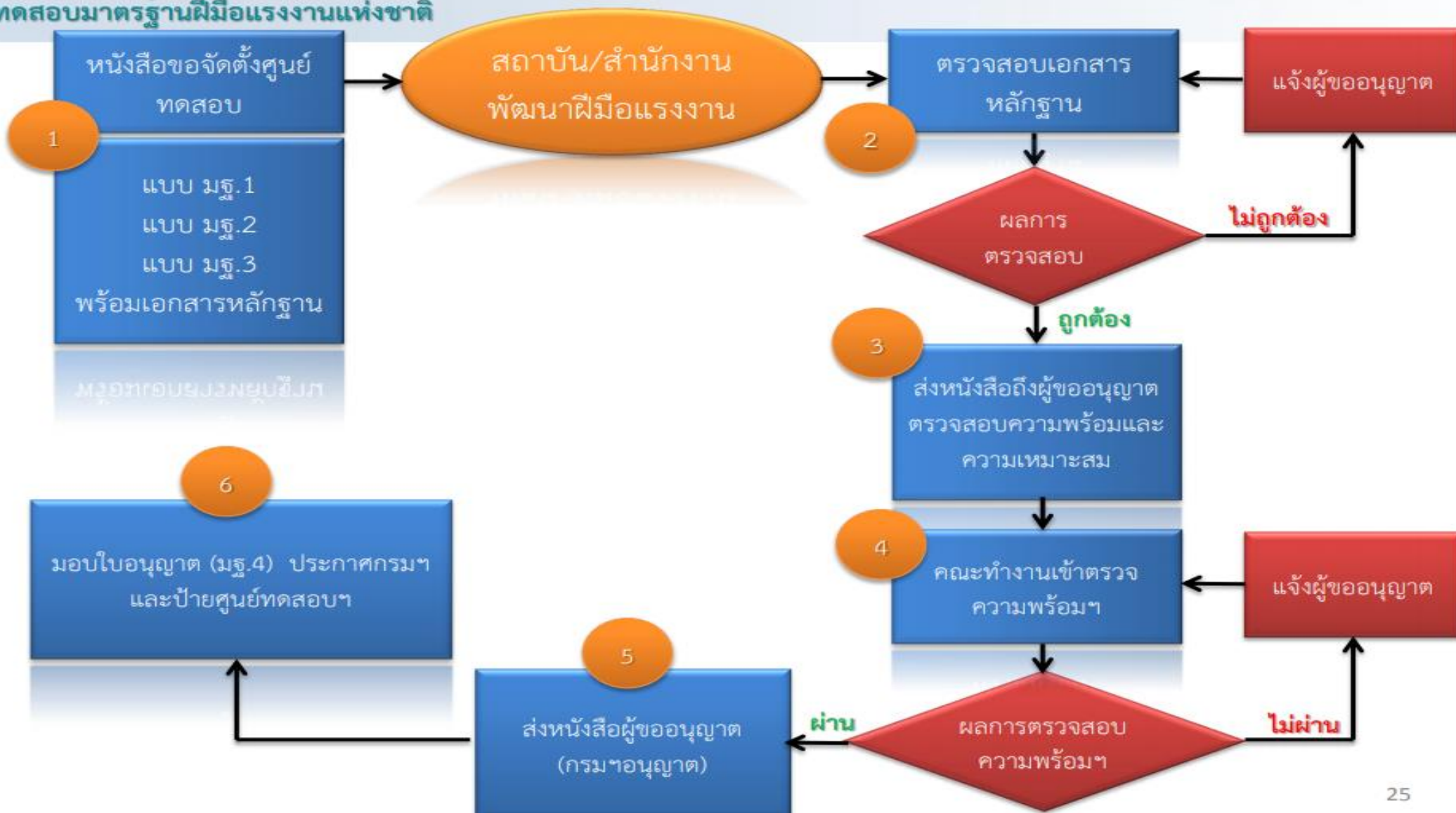
ประเภทกลุ่มสาขาอาชีพ แบ่งเป็น 7 กลุ่ม ได้แก่

1. สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
2. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
3. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
4. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
5. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
6. สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
7. สาขาอาชีพภาคบริการ



ขั้นตอนการยื่นขออนุญาตจัดตั้งศูนย์ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน


การขออนุญาตดำเนินการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ





ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

แบบ มฐ.๔



ใบอนุญาต
ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เลขที่..... พ.ศ. ๒๕๖๑ /..... ๒๕๖๑.....

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า..... มหาวิทยาลัยพิษณุโลก.....

ตั้งอยู่เลขที่..... ๑๓๓..... หมู่ที่..... ๓..... ต.ครอก/ชอย.....

ถนน..... ตำบล/แขวง..... ๕๖๖๖..... อำเภอ/เขต..... เมือง.....

จังหวัด..... พิษณุโลก..... รหัสไปรษณีย์..... ๖๕๑๐๐..... โทรศัพท์..... ๐๕๕ - ๐๑๐๓๘๖.....

ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ในสาขาอาชีพ..... ๑. สาขาพนักงานใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) ระดับ ๑.....
..... ๒. สาขาพนักงานใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ) ระดับ ๑..... ๓. สาขาพนักงานใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน) ระดับ ๑.....

ดำเนินการในเขตจังหวัด..... พิษณุโลก..... โดยมีศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน.....

ชื่อ..... มหาวิทยาลัยพิษณุโลก.....

ตั้งอยู่เลขที่..... ๑๓๓..... หมู่ที่..... ๓..... ต.ครอก/ชอย.....

ถนน..... ตำบล/แขวง..... ๕๖๖๖..... อำเภอ/เขต..... เมือง.....

จังหวัด..... พิษณุโลก..... รหัสไปรษณีย์..... ๖๕๑๐๐..... โทรศัพท์..... ๐๕๕ - ๐๑๐๓๘๖.....

ใบอนุญาตฉบับนี้ให้ใช้ได้จนถึงวันที่..... ๓๑..... เดือน..... ธันวาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๑.....

ออกให้ไว้ ณ วันที่..... ๓๑..... เดือน..... ธันวาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๑.....

ลายมือชื่อ.....
(..... นายเฉลิมพงษ์..... บุญรอด.....)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายทะเบียน



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง การขออนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ตามที่ มหาวิทยาลัยพิษณุโลก ที่ตั้งเลขที่ ๑๓๓ หมู่ ๕ ตำบลสมอแข อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก โดยนางประภาพรพรณ รักเลี้ยง ตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพิษณุโลก ได้ยื่นคำขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ใช้ชื่อว่าศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติมหาวิทยาลัยพิษณุโลก นั้น

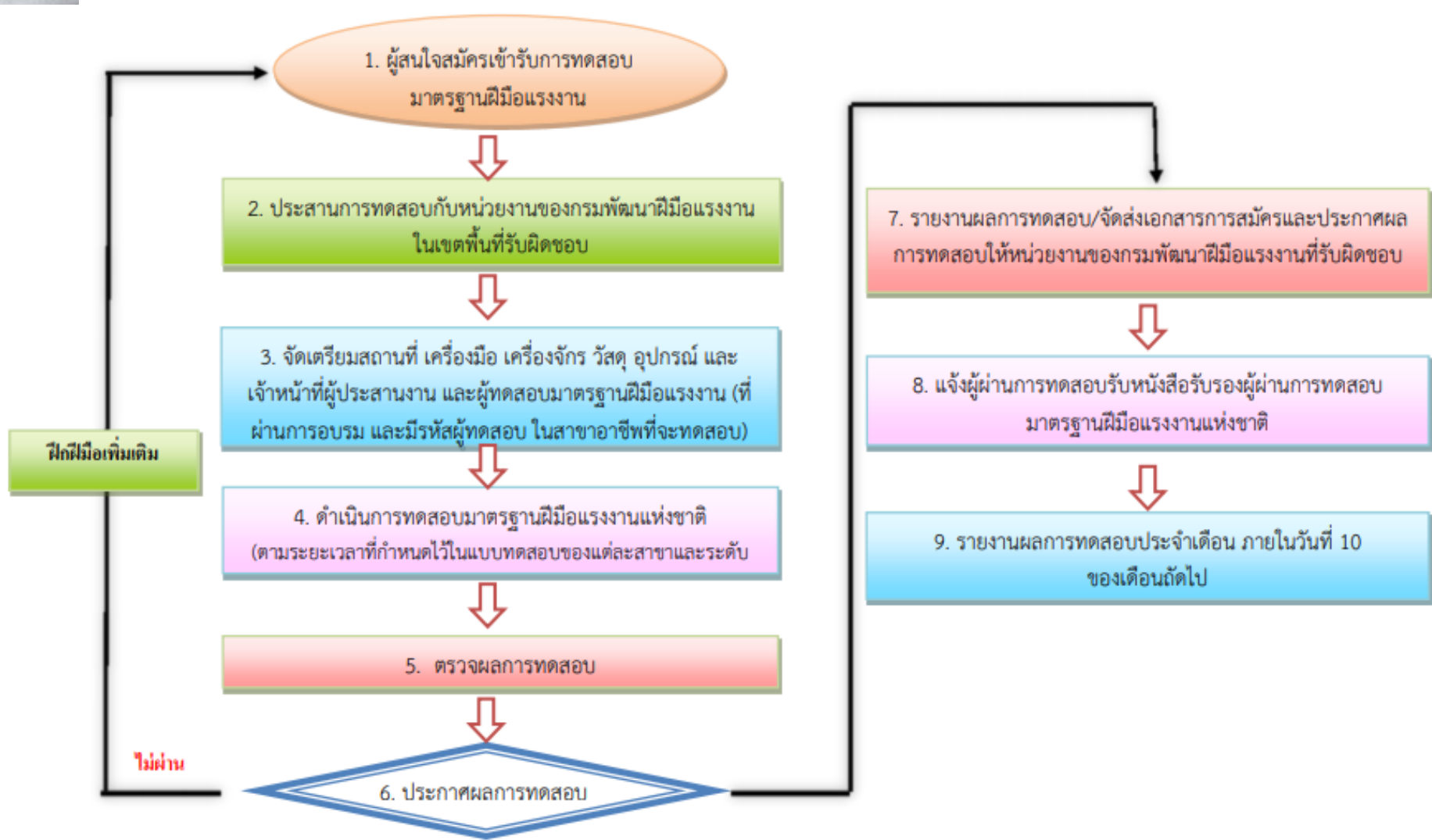
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตรวจสอบความพร้อม และความเหมาะสมของมหาวิทยาลัยพิษณุโลก เห็นว่ามีความพร้อมและเหมาะสม จึงอนุญาตให้เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในกลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ได้แก่สาขาพนักงานใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) ระดับ ๑, สาขาพนักงานใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ) ระดับ ๑ และสาขาพนักงานใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน) ระดับ ๑

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



กระบวนการผู้ได้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบ





ผู้ผ่านการ
ทดสอบ
มาตรฐานฝีมือ
แรงงาน
แห่งชาติ
จะได้รับหนังสือ
รับรองว่า ได้
เป็นผู้ผ่านการ
ทดสอบ
มาตรฐานฝีมือ
แรงงาน

ตัวอย่างด้านหน้า



คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายทดสอบ มาตรฐาน

ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

สาขาอาชีพ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ระดับ ๑

ทดสอบโดย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี

เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๙

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

(นายอธีวัฒน์ พวงโพธิ์)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี

นายทะเบียน

(นายระชา ศิลปชัย)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน

ผู้ดำเนินการทดสอบ



ผู้ผ่านการ
ทดสอบ
มาตรฐานฝีมือ
แรงงาน
แห่งชาติ
จะได้รับหนังสือ
รับรองว่า ได้
เป็นผู้ผ่านการ
ทดสอบ
มาตรฐานฝีมือ
แรงงาน

เลขที่ 30591

ชื่อผู้ทดสอบ

นายนิพนธ์ เถลิญญาดี มฝร-๑-๔-๑๕-๐๐๑-๐๐๐๓-๕๘

นายพรชัย อ้อยพันธุดี มฝร-๑-๔-๑๕-๐๐๑-๐๐๐๔-๕๖

นายอนิต คล้ายมาลี มฝร-๑-๔-๑๕-๐๐๑-๐๒๐๙-๕๘

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คะแนนผ่าน ๗๐ คะแนน ได้คะแนน ๗๐.๗๗ คะแนน

เลขทะเบียน

เจ้าหน้าที่ทะเบียน



นางสาววิชาญ SKD. นิตะนาค

(นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ)



สาขามาตรฐาน ฝีมือแรงงาน ที่ประกาศใช้แล้ว

ข้อมูลจาก Website
กรมมาตรฐานฝีมือแรงงาน





รายละเอียด
ประกอบการ
ตรวจสอบความพร้อม
และความเหมาะสม
ของศูนย์ทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน





หน้า ๓๐

เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๓๙ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๕)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เรียกเก็บค่าทดสอบจากผู้เข้ารับการทดสอบได้ไม่เกินอัตราตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

จรินทร์ จักกะพาก

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

บัญชีอัตรา ค่าทดสอบ มาตรฐาน ฝีมือแรงงาน แห่งชาติ





ขอขอบคุณค่ะ

สถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรญาณสงคราม (ส่วนทะเลแก้ว)

โทรศัพท์ 055-267000 ต่อ 7217

โทรสาร 055-267038

E-mail : research.os.psrub@gmail.com