



รายงานการประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพ
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ปีการศึกษา 2554
จากการประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2553



สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

คำนำ

สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ประจำปีงบประมาณ 2555 จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2553 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2554 จบจนครบปีการศึกษา 2554 ในวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2554 อันเป็นวาระแห่งการประเมินคุณภาพภายในประจำปีการศึกษา 2554

ดังนั้นเพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา สถาบันวิจัยจึงจัดทำรายงานการประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ฉบับนี้ขึ้น ประกอบด้วยรายงานการติดตามการดำเนินงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ ซึ่งรายงานต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนาทุก 3 เดือน และรายงานต่อคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนาทุก 6 เดือน และรายงานการประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาในระยะเวลา 8 เดือน ทั้งนี้เพื่อให้ได้สารสนเทศในการตัดสินใจของผู้บริหาร



(อ.ดร.ชณิกานต์ คุ่มนง)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานการประเมินความสำเร็จของแผนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้ได้สารสนเทศในการพัฒนาการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาให้มีความต่อเนื่องสอดคล้องกับการปฏิบัติงานประจำ การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้อาศัยข้อมูลที่นำมาเป็นแนวทางในการจัดทำ 2 ส่วนด้วยกัน ได้แก่ (1) ข้อมูลข้อเสนอแนะในการพัฒนาจากผลการประเมินคุณภาพภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนา ปีการศึกษา 2553 (1 มิถุนายน พ.ศ.2553 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2554) และ (2) ตัวบ่งชี้ที่กำหนดขึ้นใหม่เพื่อการประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2554 ซึ่งมีตัวบ่งชี้ใหม่ 4 ตัวบ่งชี้

แผนพัฒนาคุณภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ 2555 จากผลการประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้กำหนดแผนพัฒนาคุณภาพเพื่อการดำเนินงานรองรับตัวบ่งชี้ใหม่ ประกอบไปด้วย 3 องค์ประกอบ 4 ตัวบ่งชี้ มีกิจกรรม 19 กิจกรรม ส่วนแผนพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบไปด้วย 2 องค์ประกอบ 4 ตัวบ่งชี้ มีกิจกรรม/โครงการในแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา 4 โครงการ รวมใช้งบประมาณ 474,600.-บาท

ผลการประเมินผลสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ 2555 ในรอบ 8 เดือน พบว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมายตัวบ่งชี้ ของแผนพัฒนาคุณภาพทั้งสิ้น 6 ตัวบ่งชี้ จากทั้งหมด 8 ตัวบ่งชี้ มีตัวบ่งชี้ที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน ได้แก่

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม (สกอ.5.2)

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ.5.1, สมศ 8)

ผลการบรรลุความสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ 2555 ในรอบ 8 เดือน คิดเป็นร้อยละ 75

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	(ก)
บทสรุปของผู้บริหาร	(ข)
สารบัญ	(ค)
ส่วนที่ 1	1
ข้อมูลทั่วไปของสถาบันวิจัยและพัฒนา	
ส่วนที่ 2	5
แผนพัฒนาคุณภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปีงบประมาณ 2555	
ส่วนที่ 3	11
การรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ 2555	
ส่วนที่ 4	17
การประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษารอบ 8 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2554 ถึง วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2554)	

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของสถาบันวิจัยและพัฒนา

ประวัติความเป็นมา

สถาบันวิจัยและพัฒนา เดิมมีฐานะเป็น “ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ” ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 มีสำนักงานตั้งอยู่ ณ บริเวณส่วนหนึ่งของบ้านพิบูล วิทยาลัยครูพิบูลสงคราม ถนนวังจันทร์ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ต่อมารัฐบาลได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ.2538 ซึ่งได้มีการแบ่งส่วนราชการใหม่ โดยมีฐานะเป็น “สำนักวิจัยและบริการวิชาการ”

พ.ศ. 2547 มีพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ ทำให้สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม โดยแบ่งส่วนราชการภายในเป็น 10 ส่วนราชการ และสำนักวิจัยและบริการวิชาการ เปลี่ยนฐานะเป็น “สถาบันวิจัยและพัฒนา”

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีหัวหน้าส่วนราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยมีรองผู้อำนวยการ 3 คน ในปัจจุบันมีการแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 3 หน่วยงาน คือ สำนักงานเลขานุการสถาบัน ฝ่ายบริหารจัดการงานวิจัย และฝ่ายบริการวิชาการ

ที่ตั้ง

ปี พ.ศ.2540 สำนักวิจัยและบริการวิชาการ ได้ย้ายสำนักงานมาอยู่บริเวณชั้น 1 อาคารศูนย์คอมพิวเตอร์ พ.ศ. 44 ได้ย้ายสำนักงานมาตั้งอยู่อาคาร 4 ชั้น 1 ห้อง 413 และ 414 สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม ส่วนวังจันทร์

ปี พ.ศ. 2550 จวบจนปัจจุบันสถาบันวิจัยและพัฒนา ตั้งอยู่ที่อาคารศรีพิบูล มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ส่วนทะเลแก้ว เลขที่ 156 หมู่ 5 ตำบลพลายชุมพล อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

สำหรับการบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการบริหารงานซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหัวหน้าส่วนราชการ และมีรองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา งาน คือ 3 คน โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 3 ฝ่าย ได้แก่ งานเลขานุการสถาบัน งานบริหารจัดการงานวิจัย และงานบริการวิชาการ

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ

ปรัชญา

สร้างและบูรณาการองค์ความรู้การวิจัยจากภูมิปัญญาสู่การพัฒนาสังคม

วิสัยทัศน์

สถาบันวิจัยและพัฒนามุ่งมั่นสร้างองค์ความรู้จากภูมิปัญญาไทยและสากล เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

1. สร้างระบบบริหารจัดการงานวิจัยที่เข้มแข็ง
2. เสริมสร้างและพัฒนานักวิจัยทั้งปริมาณและคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างเครือข่ายการวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
4. สนับสนุนส่งเสริมงานวิจัยตามยุทธศาสตร์การวิจัยชาติตามความต้องการของท้องถิ่นและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
5. ส่งเสริมการบูรณาการ การเรียนการสอน การวิจัยและการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
6. ส่งเสริมการนำผลวิจัยไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม
7. ส่งเสริมวิชาการและบริการวิชาการแก่ชุมชน
8. ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

การสร้างนักวิจัยและผลงานวิจัยจากการสร้างองค์ความรู้ที่มาจากภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาสากลให้ได้รับการยอมรับในระดับสากลทั้งคุณภาพและปริมาณ

กลยุทธ์

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดทำกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยตามภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการวิจัย สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ บูรณาการไปสู่การเรียนการสอนและการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น สถาบันวิจัยและพัฒนาจัดทำกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างนักวิจัยและผลงานวิจัยระดับสากลให้ได้รับการยอมรับทั้งปริมาณและคุณภาพเพื่อพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 1.1 ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่

กลยุทธ์ที่ 1.2 สนับสนุนการผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยและการพัฒนาสังคม

กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนาแหล่งเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้ใช้ประโยชน์ที่ได้มาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ 1.4 บริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยเพื่อเผยแพร่และพัฒนาสู่การใช้ประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ 1.5 การบูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ

กลยุทธ์ที่ 1.6 สร้างและพัฒนางานวิจัยสถาบัน

กลยุทธ์ที่ 2 : ถ่ายทอดองค์ความรู้ทางวิชาการและการวิจัยสู่สาธารณะเพื่อพัฒนาสังคมประเทศชาติ

กลยุทธ์ที่ 2.1 สนับสนุนการให้บริการวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอกและการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย

กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการวิจัยและการบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2.3 สร้างศูนย์บริการวิชาการเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 3 : การศึกษาวิจัยถ่ายทอดและสืบสานงานตามโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ

กลยุทธ์ที่ 3.1 สร้างองค์ความรู้จากการสืบสานงานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ

กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนาและบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 4.3 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการ และการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ 4.4 พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการวิจัย บริการวิชาการ และการบริหาร จัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

1. มีนักวิจัยและผลงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้จากภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากลให้มีคุณภาพระดับสากลเพื่อพัฒนาประเทศ
2. องค์ความรู้ทางวิชาการและวิจัยสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ
3. องค์กรทุกภาคในมหาวิทยาลัยมีการศึกษาวิจัย ถ่ายทอดและสืบสานงานตามโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ และประชาชนมีการสืบสานงานตามโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
4. สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการพัฒนาและบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 2 แผนพัฒนาคุณภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2555

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีผลการดำเนินงานตามที่ประเมินตนเองมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 5.00 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก ถึงแม้ว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาจะมีการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพทั้งการวิจัย บริการวิชาการ และการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร อย่างไรก็ตามก็ดีสถาบันวิจัยและพัฒนา มีแนวทางในการพัฒนาผลการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นไป ดังนี้

1) เพิ่มจำนวนงานวิจัยที่นำมาสังเคราะห์ความรู้เพื่อถ่ายทอดสู่คนทั่วไปให้เข้าใจง่ายสามารถใช้ประโยชน์ได้รวดเร็วขึ้น และจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยสู่ผู้ใช้ประโยชน์

2) ควรสังเคราะห์ภารกิจด้านการวิจัย เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนางานวิจัย หรือประเด็นยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนหน่วยงานที่พร้อมจะมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ หรือการพัฒนาท้องถิ่น

3) ควรส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้จากงานวิจัยสู่การบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชน โดยเน้นการพัฒนาเชิงพื้นที่ เพื่อให้เกิดผลกระทบที่เป็นประโยชน์อย่างชัดเจนอันเกิดจากการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย

4) สร้างความเข้าใจกับผู้รับผิดชอบดำเนินงานโครงการบริการวิชาการถึงแนวทางการประเมินความสำเร็จการประเมินประโยชน์หรือผลกระทบที่เกิดจากการบริการวิชาการ ทั้งในส่วนของนักศึกษา ผู้ให้บริการวิชาการ และกลุ่มเป้าหมายที่รับบริการวิชาการ รวมทั้งการส่งเสริมให้ผู้รับผิดชอบโครงการมีส่วนร่วมในการประเมินประโยชน์ หรือผลกระทบที่เกิดจากการบริการวิชาการ

ผลการประเมินคุณภาพภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนาอยู่ในระดับดีมากทั้งภาพรวมและรายตัวบ่งชี้ หากแต่กระบวนการประกันคุณภาพยังคงต้องดำเนินการต่อไป ประกอบกับในปีการศึกษา 2554 มีตัวบ่งชี้ใหม่ที่ต้องวางแผนการดำเนินงานอีก 4 ตัวบ่งชี้ สถาบันวิจัยและพัฒนาจึงกำหนดแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan) ดังนี้

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ 2555 จากผลการประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2553

เพื่อการดำเนินงานรองรับตัวบ่งชี้ใหม่

องค์ประกอบและตัวบ่งชี้ ปีการศึกษา 2554	ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 2 การ ผลิตบัณฑิต	ตัว บ ่ง ชี้ 2.4 (สกอ.2.4, สมศ. ๒.๔, ๑๔, กพร 12) ระบบการ พัฒนาบุคลากร	คะแนน 5	2.4.1 จัดทำแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์และแผนพัฒนาบุคลากรที่ได้ จากการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์	5,000.-	มค.-กพ.55	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร
			2.4.2 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์และระบบพัฒนาบุคลากร	20,000.-	มี.ค.-สค.55	
			2.4.3 จัดสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพและสร้างขวัญกำลังใจให้กับ บุคลากรและมีการประเมินความพึงพอใจก่อนกับหลังการดำเนินงาน			
			2.4.4 พัฒนาระบบติดตามการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน	10,000.-	กพ.-มค.55	
			2.4.5 จัดทำคู่มือจรรยาบรรณเผยแพร่ให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อให้ บุคลากรยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ			
			2.4.6 จัดให้มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนบริหารทรัพยากร มนุษย์และแผนพัฒนาบุคลากร			
			2.4.7 ส่งเสริมให้มีการนำผลการประเมินผลสำเร็จของแผนบริหาร ทรัพยากรมนุษย์และแผนพัฒนาบุคลากรไปใช้ในการปรับปรุงการ บริหารทรัพยากรและพัฒนาบุคลากร			

องค์ประกอบและตัวบ่งชี้ ปีการศึกษา 2554	ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 6 การ ทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม	ตัวบ่งชี้ ๖.๑๑ (สม ศ. 11) การพัฒนา สุนทรียภาพในมิติ ทาง ศิล ปะ และ วัฒนธรรม	คะแนน 5	๖.๑๑.๑(๑) จัดทำแผนการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและ วัฒนธรรม โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วม	5,000.-	ตค.-พย.54	รอง ผู้อำนวยการ
			๖.๑๑.๑(๒) จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมเพื่อก่อให้เกิด วัฒนธรรมการทำงาน และสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย	10,000.-	ตค.54-สค.55	ฝ่ายบริหาร
			๖.๑๑.๒ พัฒนาอาคารสถานที่โดยยึดหลักสะอาดถูกสุขลักษณะ และ ตกแต่งอย่างมีสุนทรีย์	50,000.-	ตค.54-สค.55	
			๖.๑๑.๓ ปรับแต่งและภูมิทัศน์ของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้สวยงาม สอดคล้องกับธรรมชาติ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม			
			๖.๑๑.๔ จัดให้มีพื้นที่ทางวัฒนธรรมที่เอื้อและส่งเสริมต่อการจัด กิจกรรม และมีการจัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ			
			๖.๑๑.๕ ประเมินความพึงพอใจของและประเมินความสำเร็จของ แผนการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม			
องค์ประกอบที่ 7 การ บริหารและการจัดการ	ตัวบ่งชี้ 7.1 (สกอ. 7.1 ,สมศ 12,13, กพร.9.1,9.2) ภาวะ ผู้นำ ของ ส ภ า ส ถ า บั น แ ลະ ผู้บริหารทุกระดับ ของสถาบัน	คะแนน 5	7.1.1 1. จัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดของ คณะกรรมการประจำสถาบัน และกำหนดเกณฑ์การประเมินตนเอง ล่วงหน้าเพื่อติดตามตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ให้ครบถ้วน	5,000.-	มค.-กพ.55	ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัย และพัฒนา
			7.1.1.2 กำหนดกลไกถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารลงสู่การปฏิบัติ		กพ.55	
			7.1.1.3 กำหนดกลไกกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน			
			7.1.1.4 มีการปรับลดขั้นตอนกระบวนการบริหารจัดการโดยการมอบ อำนาจในการตัดสินใจแก่ผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติระดับถัดไป			

รายงานการประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ปีการศึกษา 2554 จากการประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2553

องค์ประกอบและตัวบ่งชี้ ปีการศึกษา 2554	ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			7.1.1.5 ส่งเสริมให้มีการจัดการความรู้และการพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากร	10,000.-	มีค.-กพ.55	
			7.1.1.7 จัดให้มีการประเมินผลการบริหารงานของสถาบันโดยคณะกรรมการประจำสถาบัน และมีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริหารงานอย่างเป็นรูปธรรม		กค.-สค.55	
	ตัวบ่งชี้ ๓๗.๑๓ (สมศ.13) การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร	คะแนน 5	๓๗.๑๓.๑ จัดให้มีการประเมินคุณภาพของการบริหารงานตามนโยบายของคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ประสิทธิภาพของแผนปฏิบัติการประจำปี ความสามารถในการบริหารและการจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	5,000.-	กค.-สค.55	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ 2555 จากผลการประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2553
ตามข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา สถาบันวิจัยและพัฒนา	สอดคล้องกับตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1) เพิ่มจำนวนงานวิจัยที่นำมาสังเคราะห์ ความรู้เพื่อถ่ายทอดสู่คนทั่วไปให้เข้าใจง่าย สามารถใช้ประโยชน์ได้รวดเร็วขึ้น และจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างความ เข้าใจเกี่ยวกับการสังเคราะห์ความรู้จาก งานวิจัยสู่ผู้ใช้ประโยชน์	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 ระบบ และกลไกการจัดการ ความรู้จากงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.2)	รายงานสังเคราะห์งานวิจัย 15 เรื่อง ช่องทางเผยแพร่ 3 ช่องทาง	โครงการสังเคราะห์ และเผยแพร่ความรู้ จากงานวิจัยสู่การ นำไปใช้ประโยชน์	55,000.-	ต.ค.54-ก.ย.55	รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายวิจัย
2) ควรสังเคราะห์ภารกิจด้านการวิจัย เพื่อ กำหนดทิศทางการพัฒนางานวิจัย หรือ ประเด็นยุทธศาสตร์การวิจัยของ มหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนหน่วยงานที่พร้อม จะมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ หรือการ พัฒนาท้องถิ่น	ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและ กลไกพัฒนางานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.1)	จำนวนหน่วยวิจัย 5 หน่วย	โครงการสนับสนุน การจัดตั้งหน่วย วิจัยเฉพาะทาง	150,000.-	ม.ค.55-ก.ย.55	รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายวิจัย

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	สอดคล้องกับตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3) ควรส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้จากงานวิจัยสู่การบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชน โดยเน้นการพัฒนาเชิงพื้นที่ (area based) เพื่อให้เกิดผลกระทบที่เป็นประโยชน์อย่างชัดเจนอันเกิดจากการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย	ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม (สกอ.5.2)	ร้อยละ 30 ของการเป็นวิทยากรจากผู้เข้าอบรมทั้งหมด 40 คน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคคลากรให้บริการวิชาการ	50,000.-	ธค.54-กย.55	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ
4) สร้างความเข้าใจกับผู้รับผิดชอบดำเนินงานโครงการบริการวิชาการถึงแนวทางการประเมินความสำเร็จการประเมินประโยชน์หรือผลกระทบที่เกิดจากการบริการวิชาการ ทั้งในส่วนของนักศึกษา ผู้ให้บริการวิชาการ และกลุ่มเป้าหมายที่รับบริการวิชาการ รวมทั้งการส่งเสริมให้ผู้รับผิดชอบโครงการมีส่วนร่วมในการประเมินประโยชน์หรือผลกระทบที่เกิดจากการบริการวิชาการ	ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ.5.1, สมศ 8)	(1) แผนบริการวิชาการ (2) รายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนบริการวิชาการ (3) รายงานการประเมินผลกระทบที่เป็นประโยชน์จากโครงการบริการวิชาการ	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการการบริการวิชาการการพัฒนาท้องถิ่น	99,600.-	ตค.54-กย.55	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ

ส่วนที่ 3 การรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ 2555

หมายเหตุ การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนา จะดำเนินการกำกับติดตามกับหน่วยงานและผู้รับผิดชอบแต่ละฝ่ายทุก 3 เดือน จะดำเนินการรายงานผลต่อที่ประชุมกรรมการบริหารสถาบันฯ ทุก 3 เดือน และรายงานต่อสภาสถาบันทุก 6 เดือน

ผลการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2555 เพื่อการดำเนินงานรองรับตัวบ่งชี้ใหม่

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพกิจกรรม/โครงการ			ปัญหา อุปสรรค
							3เดือน	6เดือน	9เดือน	
องค์ประกอบ ที่ 2 การผลิต บัณฑิต	ตัว บ่ง ชี้ 2.4 (สกอ.2.4, สมศ. ๒.๔, ๑๔, กพร 12) ระบบการ พัฒนาบุคลากร	คะแนน 5	2.4.1 จัดทำแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ และแผนพัฒนาบุคลากรที่ได้จากการ วิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์	5,000.-	มค.-กพ.55	รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร		✓		
			2.4.2 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากร มนุษย์และระบบพัฒนาบุคลากร				✓			
			2.4.3 จัดสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพและ สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรและมีการ ประเมินความพึงพอใจก่อนกับหลังการ ดำเนินงาน	20,000.-	มี.ค.-สค.55			✓		
			2.4.4 พัฒนาระบบติดตามการพัฒนา ตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน	10,000.-	กพ.-มค.55			✓		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพกิจกรรม/โครงการ			ปัญหา อุปสรรค
							3เดือน	6เดือน	9เดือน	
			2.4.5 จัดทำคู่มือจรรยาบรรณเผยแพร่ให้ ความรู้แก่บุคลากรเพื่อให้บุคลากรยึดถือ เป็นแนวปฏิบัติ					✓		
			2.4.6 จัดให้มีการประเมินผลความสำเร็จ ของแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์และ แผนพัฒนาบุคลากร					✓		
			2.4.7 ส่งเสริมให้มีการนำผลการประเมิน ผลสำเร็จของแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ และแผนพัฒนาบุคลากรไปใช้ในการ ปรับปรุงการบริหารทรัพยากรและพัฒนา บุคลากร					✓		
องค์ประกอบ ที่ 6 การทำนุ บำรุงศิลปะ และ วัฒนธรรม	ตัวบ่งชี้ ๖.๑๑ (สมศ.11) การ พัฒนา สุนทรียภาพใน มิติทางศิลปะ และวัฒนธรรม	คะแนน 5	๖.๑๑.๑(๑) จัดทำแผนการพัฒนา สุนทรียภาพใหม่มิติทางศิลปะและวัฒนธรรม โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วม	5,000.-	ตค.-พย.54	รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร	✓			
			๖.๑๑.๑(๒) จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วนร่วมเพื่อก่อให้เกิด วัฒนธรรมที่ดีในการทำงาน และสืบสาน วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย	10,000.-	ตค.54-สค.55		✓			

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพกิจกรรม/โครงการ			ปัญหาอุปสรรค
							3เดือน	6เดือน	9เดือน	
			<p>๖.๑๑.๒ พัฒนาอาคารสถานที่ให้สะอาด ถูกสุขลักษณะ และตกแต่งอย่างมีสุนทรีย์</p> <p>๖.๑๑.๓ ปรับแต่งและภูมิทัศน์ให้สวยงาม สอดคล้องกับธรรมชาติ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๖.๑๑.๔ จัดให้มีพื้นที่ทางวัฒนธรรมที่เอื้อ และส่งเสริมต่อการจัดกิจกรรม และมีการจัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖.๑๑.๕ ประเมินความพึงพอใจของและประเมินความสำเร็จของแผนการพัฒนาสุนทรีย์ภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม</p>	50,000.-	ตค.54-สค.55		✓			
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ	ตัวบ่งชี้ 7.1 (สกอ.7.1 ,สมค 12,13, กพร. 9.1,9.2) ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน	คะแนน 5	<p>7.1.1 1. จัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดของคณะกรรมการประจำสถาบันและกำหนดเกณฑ์การประเมินตนเองล่วงหน้าเพื่อติดตามตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ให้ครบถ้วน</p> <p>7.1.1.2 กำหนดดกลไกถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารลงสู่การปฏิบัติ</p> <p>7.1.1.3 กำหนดดกลไกกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน</p>	5,000.-	มค.-กพ.55	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา		✓		
					กพ.55			✓		

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพกิจกรรม/โครงการ			ปัญหา อุปสรรค
							3เดือน	6เดือน	9เดือน	
			7.1.1.4 มีการปรับลดขั้นตอนกระบวนการบริหารจัดการโดยการมอบอำนาจในการตัดสินใจแก่ผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติระดับถัดไป				✓			
			7.1.1.5 ส่งเสริมให้มีการจัดการความรู้และการพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากร	10,000.-	มีค.-กพ.55			✓		
			7.1.1.7 จัดให้มีการประเมินผลการบริหารงานของสถาบันโดยคณะกรรมการประจำสถาบัน และมีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริหารงานอย่างเป็นรูปธรรม		กค.-สค.55					
	ตัวบ่งชี้ ๓๗.๑๓ (สมค.13) การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร	คะแนน 5	๓๗.๑๓.๑ จัดให้มีการประเมินคุณภาพของการบริหารงานตามนโยบายของคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ประสิทธิภาพของแผนปฏิบัติการประจำปี ความสามารถในการบริหารและการจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	5,000.-	กค.-สค.55	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา				

ผลการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพสถาบันวิจัยและพัฒนาปีงบประมาณ 255 5 จากผลการประเมินคุณภาพภายใน
ปีการศึกษา 2553 ตามข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา สถาบันวิจัยและพัฒนา	สอดคล้องกับตัว บ่งชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพ โครงการ			ปัญหา อุปสรรค
							3เดือน	6เดือน	9เดือน	
1) เพิ่มจำนวนงานวิจัยที่นำมา สังเคราะห์ความรู้เพื่อถ่ายทอดสู่คน ทั่วไปให้เข้าใจง่าย สามารถใช้ประโยชน์ ได้รวดเร็วขึ้น และจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการสังเคราะห์ความรู้จาก งานวิจัยสู่ผู้ใช้ประโยชน์	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 ระบบและกลไก การจัดการความรู้ จากงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ (สกอ.4.2)	รายงาน สังเคราะห์ งานวิจัย 15 เรื่อง ช่องทางเผยแพร่ 3 ช่องทาง	โครงการ สังเคราะห์และ เผยแพร่ความรู้ จากงานวิจัยสู่ การนำไปใช้ ประโยชน์	55,000.-	ตค.54-กย. 55	รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายวิจัย				
2) ควรสังเคราะห์ภารกิจด้านการวิจัย เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนางานวิจัย หรือประเด็นยุทธศาสตร์การวิจัยของ มหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนหน่วยงานที่ พร้อมจะมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ หรือการพัฒนาท้องถิ่น	ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไก พัฒนางานวิจัย หรืองาน สร้างสรรค์ (สกอ. 4.1)	จำนวนหน่วย วิจัย 5 หน่วย	โครงการ สนับสนุนการ จัดตั้งหน่วยวิจัย เฉพาะทาง	150,000.-	มค.55- กย.55	รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายวิจัย				

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา สถาบันวิจัยและพัฒนา	สอดคล้องกับตัว บ่งชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพ โครงการ			ปัญหา อุปสรรค
							3เดือน	6เดือน	9เดือน	
3) ควรส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้ จากงานวิจัยสู่การบริการวิชาการเพื่อ การพัฒนาชุมชน โดยเน้นการพัฒนา เชิงพื้นที่ (area based) เพื่อให้เกิดผล กระทบที่เป็นประโยชน์อย่างชัดเจนอัน เกิดจากการบริการวิชาการของ มหาวิทยาลัย	ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 กระบวนการ บริการทาง วิชาการให้เกิด ประโยชน์ต่อ สังคม (สกอ.5.2)	ร้อยละ 30 ของ การเป็น วิทยากรจากผู้ เข้าอบรม ทั้งหมด 40 คน	โครงการพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร ให้บริการ วิชาการ	50,000.-	ต.ค.54-ก.ย. 55	รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริการ วิชาการ				
4) สร้างความเข้าใจกับผู้รับผิดชอบ ดำเนินงานโครงการบริการวิชาการถึง แนวทางการประเมินความสำเร็จการ ประเมินประโยชน์หรือผลกระทบที่เกิด จากการบริการวิชาการ ทั้งในส่วนของ นักศึกษา ผู้ให้บริการวิชาการ และ กลุ่มเป้าหมายที่รับบริการวิชาการ รวมทั้งการส่งเสริมให้ผู้รับผิดชอบ โครงการมีส่วนร่วมในการประเมิน ประโยชน์หรือผลกระทบที่เกิดจากการ บริการวิชาการ	ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ระบบและกลไก การบริการ วิชาการแก่สังคม (สกอ.5.1, สมค 8)	(1) แผนบริการ วิชาการ (2) รายงาน ผลสัมฤทธิ์ของ แผนบริการ วิชาการ (3) รายงานการ ประเมินผล กระทบที่เป็น ประโยชน์จาก โครงการบริการ วิชาการ	โครงการพัฒนา ระบบการ บริหารจัดการ การบริการ วิชาการการ พัฒนาท้องถิ่น	99,600.-	ต.ค.54-ก.ย. 55	รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริการ วิชาการ				

ส่วนที่ 4 การประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษารอบ 8 เดือน
(วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2554 ถึง วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ 2554)

การประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2555 เพื่อการดำเนินงานรองรับตัวบ่งชี้ใหม่

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลดำเนินงาน	บรรลุ
องค์ประกอบ ที่ 2 การผลิต บัณฑิต	ตัว บ ่ง ชี้ 2.4 (สกอ.2.4, สม ศ.๒.๔, ๑๔, กพร12) ระบบ ก า ร พ ั ท ม า นุ ค ล ก า ร	คะแนน 5	2.4.1 จัดทำแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ และแผนพัฒนาบุคลากรที่ได้จากการ วิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์	5,000.-	มค.-กพ.55	จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2555 เพื่อให้สอดคล้อง บริบทของสถาบันวิจัยฯ	บรรลุ [✓]
			2.4.2 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากร มนุษย์และระบบพัฒนาบุคลากร			จัดทำระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และระบบพัฒนาบุคลากร	บรรลุ [✓]
			2.4.3 จัดสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรและ มีการประเมินความพึงพอใจก่อนกับหลัง การดำเนินงาน	20,000.-	มี.ค.-สค.55	จัดสวัสดิการและสิ่งจูงใจสำหรับ บุคลากร ได้แก่ การสร้างบรรยากาศ ที่ดีในการทำงานและสุนทรีย์ภาพใน องค์กร การสร้างสุขภาพที่ดีและ สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรสาย สนับสนุน	บรรลุ [✓]
องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลดำเนินงาน	บรรลุ

			2.4.4 พัฒนาระบบติดตามการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน	10,000.-	กพ.-มค.55	จัดทำระบบติดตามการพัฒนาบุคลากร เน้นการนำความรู้ไปใช้พัฒนางาน	บรรลุ [✓]
			2.4.5 จัดทำคู่มือจรรยาบรรณเผยแพร่ให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ			มีคู่มือจรรยาบรรณ และให้ความรู้ให้แก่บุคลากร มีคณะกรรมการดูแลจรรยาบรรณอย่างต่อเนื่อง	บรรลุ [✓]
			2.4.6 จัดให้มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์และแผนพัฒนาบุคลากร			มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์และแผนพัฒนาบุคลากร	บรรลุ [✓]
			2.4.7 ส่งเสริมให้มีการนำผลการประเมินผลสำเร็จของแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์และแผนพัฒนาบุคลากรไปใช้ในการปรับปรุงการบริหารทรัพยากรและพัฒนาบุคลากร			มีการนำผลการประเมินผลสำเร็จของแผนไปใช้ในการปรับปรุงการบริหารทรัพยากรและพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ 2555	บรรลุ [✓]
องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ตัวบ่งชี้ ๖.๑๑ (สมศ.11) การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม	คะแนน 5	๖.๑๑.๑(๑) จัดทำแผนการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วม	5,000.-	ตค.-พย.54	จัดทำแผนการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วม	บรรลุ [✓]
องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลดำเนินงาน	บรรลุ (100)

รายงานการประเมินผลความสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ปีการศึกษา 2554 จากการประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2553

		<p>๖.๑๑.๑(๒) จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมเพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีในการทำงาน และสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย</p>	10,000.-	ตค.54-สค.55	<p>จัดให้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม คิด ทำ ติดตามและประเมิน อาทิ กิจกรรม 5ส Big Cleaning Day กิจกรรมโยคะในออฟฟิศ กิจกรรมชกมวยสบายตัว</p>	<p>บรรลุ [✓]</p>
		<p>๖.๑๑.๒ พัฒนาอาคารสถานที่โดยยึดหลักสะอาดถูกสุขลักษณะ และตกแต่งอย่างมีสุนทรีย์</p>	50,000.-	ตค.54-สค.55	<p>จัดอาคารสถานที่ให้ถูกสุขลักษณะ จัดพื้นที่ให้เป็นสัดส่วน มีมุมพักผ่อน ห้องจัดการเรียนรู้ และจัดพื้นที่บริเวณโถงกลางจัดนิทรรศการและกิจกรรม</p>	<p>บรรลุ [✓]</p>
		<p>๖.๑๑.๓ ปรับแต่งและภูมิทัศน์ของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้สวยงามสอดคล้องกับธรรมชาติ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p>			<p>จัดตกแต่งภูมิทัศน์ภายในภายนอกให้มีบรรยากาศการทำงาน ตกแต่งด้วยไม้ประดับ และเครื่องปั้นดินเผาให้เป็นมิตรกับธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>บรรลุ [✓]</p>
		<p>๖.๑๑.๔ จัดให้มีพื้นที่ทางวัฒนธรรมที่เอื้อและส่งเสริมต่อการจัดกิจกรรม และมีการจัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ</p>			<p>มีลานกิจกรรมที่เอื้อต่อการจัดกิจกรรม และมีการจัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>บรรลุ [✓]</p>

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลดำเนินงาน	บรรลุ
			๖.๑๑.๕ ประเมินความพึงพอใจของและประเมินความสำเร็จของแผนการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม			ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ระดับดีมาก และจะประเมินความสำเร็จของแผนฯ เมื่อสิ้นสุดโครงการ	บรรลุ [✓]
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ	ตัวบ่งชี้ 7.1 (สกอ.7.1 ,สมศ 12,13, กพร. 9.1,9.2) ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน	คะแนน 5	7.1.1 1. จัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดของคณะกรรมการประจำสถาบัน และกำหนดเกณฑ์การประเมินตนเองล่วงหน้าเพื่อติดตามตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ให้ครบถ้วน	5,000.-	มค.-กพ.55	มีประชุมชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำสถาบัน และกำหนดเกณฑ์การประเมินตนเอง	บรรลุ [✓]
			7.1.1.2 กำหนดกลไกถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารลงสู่การปฏิบัติ		กพ.55	มีการถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารลงสู่การปฏิบัติโดยกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	บรรลุ [✓]
			7.1.1.3 กำหนดกลไกกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน			มีกลไกการติดตามทั้งเชิงงบประมาณและผลการดำเนินงานรายไตรมาส	บรรลุ [✓]
			7.1.1.4 มีการปรับลดขั้นตอนกระบวนการบริหารจัดการโดยการมอบอำนาจในการตัดสินใจแก่ผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติระดับถัดไป			มีการมอบอำนาจในการตัดสินใจแก่รองผู้อำนวยการที่รับผิดชอบงานและผู้ปฏิบัติตามลำดับชั้น	บรรลุ [✓]

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลดำเนินงาน	บรรลุ
			7.1.1.5 ส่งเสริมให้มีการจัดการความรู้และการพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากร	10,000.-	มีค.-กพ.55	มีการจัดการความรู้และการพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงาน อาทิ คู่มือบริหารจัดการงานวิจัย คู่มือจรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุน เป็นต้น	บรรลุ [✓]
			7.1.1.7 จัดให้มีการประเมินผลการบริหารงานของสถาบันโดยคณะกรรมการประจำสถาบัน และมีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริหารงานอย่างเป็นรูปธรรม		กค.-สค.55	มีผลการประเมินการบริหารงานของสถาบัน โดยคณะกรรมการประจำสถาบัน	บรรลุ [✓]
	ตัวบ่งชี้ ๓.๑๓ (สมศ.13) การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร	คะแนน 5	๓.๑๓.๑ จัดให้มีการประเมินคุณภาพของการบริหารงานตามนโยบายของคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ประสิทธิภาพของแผนปฏิบัติการประจำปี ความสามารถในการบริหารและการจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	5,000.-	กค.-สค.55	รอผลประเมินของมหาวิทยาลัย	

การประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพสถาบันวิจัยและพัฒนาปีงบประมาณ 2555 จากผลการประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2553
ตามข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา สถาบันวิจัยและพัฒนา	สอดคล้องกับตัว บ่งชี้ความสำเร็จ	เป้าหมาย	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	บรรลุ
1) เพิ่มจำนวนงานวิจัยที่นำมาสังเคราะห์ ความรู้เพื่อถ่ายทอดสู่คนทั่วไปให้เข้าใจง่าย สามารถใช้ประโยชน์ได้รวดเร็วขึ้น และจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างความ เข้าใจเกี่ยวกับการสังเคราะห์ความรู้จาก งานวิจัยสู่ผู้ใช้ประโยชน์	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 ระบบ และกลไกการจัดการ ความรู้จากงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.2)	รายงาน สังเคราะห์ งานวิจัย 15 เรื่อง ช่องทาง เผยแพร่ 3 ช่องทาง	โครงการ สังเคราะห์และ เผยแพร่ความรู้ จากงานวิจัยสู่ การนำไปใช้ ประโยชน์	55,000.-	ตค.54-กย. 55	มีการพัฒนานักวิจัยเพื่อให้ มีทักษะการสังเคราะห์และ เผยแพร่ความรู้ 15 เรื่อง อยู่ระหว่างการดำเนินการ รอเผยแพร่	ยังไม่บรรลุ [✓]
2) ควรสังเคราะห์ภารกิจด้านการวิจัย เพื่อ กำหนดทิศทางการพัฒนางานวิจัย หรือ ประเด็นยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนหน่วยงานที่พร้อมจะมุ่งสู่ความ เป็นเลิศทางวิชาการ หรือการพัฒนาท้องถิ่น	ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบ และกลไกพัฒนา งานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ (สกอ.4.1)	จำนวนหน่วย วิจัย 5 หน่วย	โครงการ สนับสนุนการ จัดตั้งหน่วย วิจัยเฉพาะทาง	150,000.-	มค.55- กย.55	มีการจัดทำประกาศแนว ทางการจัดตั้งหน่วยวิจัย เพื่อรองรับงบประมาณ สนับสนุนอยู่ระหว่างการ เปิดรับสมัคร	ยังไม่บรรลุ [✓]

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา สถาบันวิจัยและพัฒนา	สอดคล้องกับตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ	เป้าหมาย	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
3) ควรส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้จาก งานวิจัยสู่การบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชน โดยเน้นการพัฒนาเชิงพื้นที่ (area based) เพื่อให้เกิดผลกระทบที่เป็น ประโยชน์อย่างชัดเจนอันเกิดจากการ บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย	ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 กระบวนการบริการทาง วิชาการให้เกิดประโยชน์ ต่อสังคม (สกอ.5.2)	ร้อยละ 30 ของ การเป็น วิทยากรจากผู้ เข้าอบรม ทั้งหมด 40 คน	โครงการพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร ให้บริการ วิชาการ	50,000.-	ธค.54-กย. 55	มีการจัดอบรมให้กับ บุคลากรเพื่อให้บริการ วิชาการ เมื่อวันที่ 26-27 มิถุนายน 2555 อยู่ระหว่าง การติดตามผลการนำความรู้ ไปใช้	ยังไม่บรรลุ [✓]
4) สร้างความเข้าใจกับผู้รับผิดชอบ ดำเนินงานโครงการบริการวิชาการถึง แนวทางการประเมินความสำเร็จการ ประเมินประโยชน์หรือผลกระทบที่เกิด จากการบริการวิชาการ ทั้งในส่วนของ นักศึกษา ผู้ให้บริการวิชาการ และ กลุ่มเป้าหมายที่รับบริการวิชาการ รวมทั้งการส่งเสริมให้ผู้รับผิดชอบ โครงการมีส่วนร่วมในการประเมิน ประโยชน์หรือผลกระทบที่เกิดจากการ บริการวิชาการ	ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ระบบและกลไกการ บริการวิชาการแก่สังคม (สกอ.5.1, สมศ 8)	(1) แผนบริการ วิชาการ (2) รายงาน ผลสัมฤทธิ์ของ แผนบริการ วิชาการ (3) รายงานการ ประเมินผล กระทบที่เป็น ประโยชน์จาก โครงการบริการ วิชาการ	โครงการพัฒนา ระบบการ บริหารจัดการ การบริการ วิชาการการ พัฒนาท้องถิ่น	99,600.-	ตค.54-กย. 55	มีการจัดแผนบริการวิชาการ มีการรายงานผลสัมฤทธิ์ของ แผนบริการวิชาการ และ รายงานการประเมินผล กระทบที่เป็นประโยชน์จาก โครงการบริการวิชาการ	บรรลุ [✓]

แผนพัฒนาคุณภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ 2555 จากผลการประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้กำหนดแผนพัฒนาคุณภาพเพื่อดำเนินงานรองรับตัวบ่งชี้ใหม่ ประกอบด้วย 3 องค์ประกอบ 4 ตัวบ่งชี้ มีกิจกรรม 19 กิจกรรม ส่วนแผนพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ 4 ตัวบ่งชี้ มีกิจกรรม/โครงการในแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา 4 โครงการ รวมใช้งบประมาณ 474,600.-บาท

ผลการประเมินผลสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ 2555 ในรอบ 8 เดือน พบว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมายตัวบ่งชี้ ของแผนพัฒนาคุณภาพทั้งสิ้น 6 ตัวบ่งชี้ จากทั้งหมด 8 ตัวบ่งชี้ มีตัวบ่งชี้ที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน ได้แก่

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม (สกอ.5.2)

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ.5.1, สมศ 8)

ผลการบรรลุความสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา ปีงบประมาณ 2555 ในรอบ 8 เดือน คิดเป็นร้อยละ 75

รวบรวมข้อมูลในการจัดทำ

งานประกันคุณภาพการศึกษา
สำนักเลขานุการ
สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เบอร์โทร 055 267 000 ต่อ 7230