

**การกำหนดขั้นตอนและวัตถุประสงค์**

การกำหนดขั้นตอนและวัตถุประสงค์ของขั้นตอน

PSRU- ERM1

การกำหนดขั้นตอนและวัตถุประสงค์ของขั้นตอน คณะ/สำนัก/สถาบัน วิจัยและพัฒนา		
กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการกิจกรรม (1)	ขั้นตอนหลัก (2)	วัตถุประสงค์ของขั้นตอน (3)
การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การกำหนดทิศทางนโยบายการพัฒนาองค์กร</li> <li>2. การจัดทำแผนงานและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>3. การพัฒนาบุคลากร</li> <li>4. การพัฒนาระบบสารสนเทศ</li> <li>5. การประกันคุณภาพ</li> <li>6. การประเมินระบบการบริหารจัดการองค์กร</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อกำหนดแนวทางนโยบายการพัฒนาองค์กรตามพันธกิจ</li> <li>1. เพื่อจัดระบบประเมินและกำกับติดตามการดำเนินงานตามภารกิจ</li> <li>1. เพื่อเพิ่มทักษะและองค์ความรู้ของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน</li> <li>เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการองค์กร</li> <li>เพื่อให้การบริหารจัดการพัฒนาองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ</li> <li>1. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร</li> </ol>

การกำหนดขั้นตอนและวัตถุประสงค์ของขั้นตอน สถาบันวิจัยและพัฒนา		
กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการกิจกรรม (1)	ขั้นตอนหลัก (2)	วัตถุประสงค์ของขั้นตอน (3)
การบริหารจัดการงานวิจัย	1. การกำหนดทิศทางนโยบายการวิจัย	1. เพื่อให้ได้ทิศทางและนโยบายที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ ชาติและการพัฒนาท้องถิ่น
	2. การสนับสนุนการวิจัย	1. เพื่อสนับสนุนทุนวิจัย 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัย
	3. การติดตามความก้าวหน้างานวิจัย	3. เพื่อสนับสนุนแหล่งเรียนรู้และฐานข้อมูลด้านการวิจัย
	4. การประเมินงานวิจัยและการนำไปใช้ประโยชน์	1. เพื่อให้สามารถดำเนินงานวิจัยสำเร็จตามแผน 1. เพื่อให้งานวิจัยมีคุณภาพ สามารถเผยแพร่ และนำไปใช้ ประโยชน์ได้จริง
	5. การประเมินผลการบริหารจัดการงานวิจัย	1. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวิจัย

การกำหนดขั้นตอนและวัตถุประสงค์ของขั้นตอน		
สถาบัน วิจัยและพัฒนา		
กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการกิจกรรม (1)	ขั้นตอนหลัก (2)	วัตถุประสงค์ของขั้นตอน (3)
การบริหารจัดการงานบริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การกำหนดทิศทางนโยบายการบริการวิชาการแก่สังคมและโครงการสืบสานอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ</li> <li>2. การสนับสนุนการบริการวิชาการแก่สังคมและโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ</li> <li>3. การดำเนินงานบริหารจัดการด้านบริการวิชาการแก่สังคมและการติดตามการให้บริการวิชาการแก่สังคมและโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ</li> <li>4. การประเมินผลการบริการวิชาการแก่สังคมและโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริและยกนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงบูรณาการ</li> <li>5. การประเมินผลการบริหารจัดการบริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้ได้ทิศทางและนโยบายที่สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาท้องถิ่นและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</li> <li>2. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านบริการวิชาการและโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ</li> <li>3. เพื่อสนับสนุนแหล่งเรียนรู้และฐานข้อมูลด้านบริการวิชาการและโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ</li> <li>4. เพื่อประเมินผลการบริการวิชาการแก่สังคมและโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริและยกนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงบูรณาการ</li> <li>5. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานบริการวิชาการ</li> </ol>

**การระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง**

การระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง

PSRU-ERM2

การระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง				
มหาวิทยาลัย/คณะ/สำนัก/สถาบันวิจัยและพัฒนา				
กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม ภาควิหารจัดการองค์กร				
ขั้นตอนหลัก (1) (จาก ERM1 ช่อง 2)	วัตถุประสงค์ของขั้นตอน (2) (จาก ERM1 ช่อง 3)	ประเภท ความเสี่ยง (3)	ความเสี่ยง (4)	ปัจจัยเสี่ยง (5)
1. การกำหนดทิศทางนโยบาย การพัฒนาองค์กร	1. เพื่อกำหนดแนวทางนโยบายการพัฒนาองค์กรตาม พันธกิจ	ด้านกลยุทธ์	1. นโยบายและยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการ สถาบันวิจัย ไม่ครอบคลุม กับนโยบายระดับชาติและ ไม่ตรงตามความต้องการ ของท้องถิ่น	1. องค์กรภายนอกที่มีส่วนได้ส่วนเสียไม่มีส่วนร่วมใน การกำหนดนโยบายด้านการบริหารจัดการองค์กร
2. การจัดทำแผนงานและ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ งานประจำปี	1. เพื่อจัดสรรงบประมาณและกำกับติดตามการ ดำเนินงานตามภารกิจ	ด้าน ปฏิบัติงาน	1. การดำเนินงานไม่บรรลุ เป้าหมายตาม วัตถุประสงค์ของแผน 2. การปฏิบัติงานกับแผน ไม่สอดคล้องกัน	1. ขาดระบบและกลไกการติดตามการดำเนินงาน  1. ปัจจัยและสภาพแวดล้อมภายนอกที่ไม่เอื้อต่อการ ดำเนินงานโครงการ

การระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง มหาวิทยาลัย/คณะ/สำนัก/สถาบันวิจัยและพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม การบริหารจัดกาของตกร				
ขั้นตอนหลัก (1) (จาก ERM1 ช่อง 2)	วัตถุประสงค์ของขั้นตอน (2) (จาก ERM1 ช่อง 3)	ประเภท ความเสี่ยง (3)	ความเสี่ยง (4)	ปัจจัยเสี่ยง (5)
3. การพัฒนาบุคลากร	1. เพื่อเพิ่มทักษะและองค์ความรู้ของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	ด้านการปฏิบัติงาน	1. สมรรถนะของบุคลากรไม่เป็นไปตามเป้าหมาย 2. การจัดการความรู้ยังไม่ต่อเนื่อง	1. ขาดทักษะและองค์ความรู้ของงานเฉพาะตำแหน่ง 2. ขาดที่ปรึกษาในการปฏิบัติงานและแนะนำความถูกต้องของงาน 3. ขาดการตระหนักในการเฝ้าระวังตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง 4. ขาดระบบการจัดการตนเอง 5. การประสานงานระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานไม่ตรงกัน

การระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง มหาวิทยาลัย/คณะ/สำนัก/สถาบันวิจัยและพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม การบริหารจัดภาครองค้ำ				
ขั้นตอนหลัก (1) (จาก ERM1 ช่อง 2)	วัตถุประสงค์ของขั้นตอน (2) (จาก ERM1 ช่อง 3)	ประเภท ความเสี่ยง (3)	ความเสี่ยง (4)	ปัจจัยเสี่ยง (5)
4. การพัฒนาระบบ สารสนเทศ	เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการ องค์กร	ด้านการ ปฏิบัติงาน	1. ระบบข้อมูลสารสนเทศ ไม่ครอบคลุมภาระงาน ตามพันธกิจ 2. ข้อมูลสารสนเทศไม่ เป็นปัจจุบัน 3. ประสิทธิภาพความ ปลอดภัยของฐานข้อมูล	1. ขาดระบบฐานข้อมูลด้านวิจัย ด้านบริการวิชาการ และโครงการพระราชดำริ 2. ขาดข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน 3. ประสิทธิภาพประเมินประสิทธิภาพ ปลอดภัยของฐานข้อมูล
5. การประกันคุณภาพ	เพื่อให้การบริหารจัดการพัฒนางองค์กรเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูล สงคราม	ด้านการ ปฏิบัติงาน	1. ความเข้าใจระบบการ ประกันคุณภาพระดับ ปฏิบัติการ	1. ขาดการถ่ายทอดค่าเป้าหมายการประกันคุณภาพ ระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล 2. ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บเอกสาร ประกันคุณภาพ 3. ขาดระบบการรายงานผลการดำเนินงานอย่างเป็น รูปธรรม

การระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง มหาวิทยาลัย/คณะ/สำนัก/สถาบันวิจัยและพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม ภาควิชาหรือภาควิชาของคณาจารย์				
ขั้นตอนหลัก (1) (จาก ERM1 ช่อง 2)	วัตถุประสงค์ของขั้นตอน (2) (จาก ERM1 ช่อง 3)	ประเภท ความเสี่ยง (3)	ความเสี่ยง (4)	ปัจจัยเสี่ยง (5)
6. การประเมินระบบการบริหารจัดการองค์กร	1. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	การปฏิบัติงาน	1. การบริหารจัดการองค์กรยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	1. ขาดระบบการประเมินการบริหารจัดการองค์กร  2. ขาดการทบทวนระบบการบริหารจัดการของสถาบันวิจัยและพัฒนา  3. ขาดการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการบริหารจัดการองค์กร