



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

เรื่อง ผลการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอโครงการนำร่อง

โครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของ
ภาครัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามมติที่ประชุมของคณะทำงานวิจัยและทดลองนโยบายโครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินโครงการ
ศึกษาวิจัยเชิงนโยบายการพัฒนาแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีศักยภาพ (Talent resource
management) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบ
ข้อเสนอโครงการนำร่องโครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยและ
สถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility)
จำนวน ๒ โครงการ โดยมีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เป็นพี่เลี้ยง บัญชีรายชื่อโครงการที่ผ่านการคัดเลือกดัง
เอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ขอให้โครงการที่ผ่านการคัดเลือกแก้ไขเอกสารตามข้อเสนอแนะที่แนบท้ายมาด้วยนี้ และส่ง
เอกสารไปยังสำนักงานส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม (Talent Mobility)
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เลขที่ ๒๗ ถนนอินใจมี ตำบลท่าอิฐ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์ ๕๓๐๐๐ เพื่อ
สำนักงานส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม (Talent Mobility) มหาวิทยาลัยราช
ภัฏอุดรดิตถ์จะได้ดำเนินการต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ประกาศรายชื่อโครงการนำร่อง
โครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยและ
สถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถแข่งขันในภาคเอกชน
(Talent Mobility)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หัวหน้าโครงการ/ผู้ร่วมโครงการ	สถาบัน/สถานประกอบการ	กรอบงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร
๑	<p>ชื่อโครงการ: การพัฒนาระบบการจัดการน้ำในนาข้าวด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเกษตรครบวงจรเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการผลิตข้าว</p> <p>หัวหน้าโครงการ: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสุ พันไพศาล ต้นสังกัด: มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม</p> <p>ผู้ร่วมโครงการ: ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ เพชรพิมูล ต้นสังกัด: มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร</p> <p>คณะนักวิจัย: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รพีพรรณ จันทรมะณี ต้นสังกัด: มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ เพชรพิมูล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ บัวเทศ ผู้ช่วยศาสตราจารย์แดนชัย เครื่องเงิน ต้นสังกัด: มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร</p> <p>สถานประกอบการ: บริษัท ธีระ โซลูชั่น คอนโทรล จำกัด จังหวัดลำปาง</p>	๔๐๐,๐๐๐ บาท



ประกาศรายชื่อโครงการนำร่อง
โครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยและ
สถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน
(Talent Mobility)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หัวหน้าโครงการ/ผู้ร่วมโครงการ	สถาบัน/สถานประกอบการ	กรอบงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร
๒	<p>ชื่อโครงการ: การพัฒนากระบวนการย้อมสีธรรมชาติและผลิตสารช่วยต้านแบคทีเรียสำหรับผลิตภัณฑ์หัตถกรรมผ้าทอ</p> <p>หัวหน้าโครงการ: ผู้ช่วยศาสตราจารย์น้ำฝน เบ้าทองคำ ต้นสังกัด: มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์</p> <p>ผู้ร่วมโครงการ: ผู้ช่วยศาสตราจารย์เปรมชัย มูลหล้า ต้นสังกัด: มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรภา อาวีราษฎร์ ต้นสังกัด: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>คณะนักวิจัย: อาจารย์ธนภัทร มะณีแสง อาจารย์ ดร.ศศิกันต์ ปานปราณีเจริญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุชจรี สิงห์พันธ์ ต้นสังกัด: มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ อาจารย์ ดร.เสาวภา ชูมณี อาจารย์ ดร. ภูมิ เพชรกาญจนางค์ อาจารย์ ดร.ภัทรานุช ผงสุข ต้นสังกัด: มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย อาจารย์ ดร.กาญจนา ดงสงคราม อาจารย์นฤตล สวัสดิ์ศรี ต้นสังกัด: มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย และ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม</p> <p>สถานประกอบการ: บริษัทปิยาสีลา จำกัด จังหวัดเพชรบูรณ์</p> <p>วิสาหกิจชุมชนผ้าไหม บ้านหนองน้ำใส จังหวัดเลย</p>	๔๐๐,๐๐๐ บาท



เอกสารแนบท้ายประกาศรายชื่อโครงการนำร่อง
โครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหา
และเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนที่	ข้อเสนอแนะ
๑.๑ ข้อมูลทั่วไป	รายนามที่ปรึกษา: ควรเป็นอธิการบดี รองอธิการบดี หรือที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิที่เคย เสนอชื่อเข้าโครงการ หัวหน้าโครงการ/ผู้ร่วมโครงการ: ควรเป็นผู้ประสานงานหลักของแต่ละ มรภ.
๑.๒ อาจารย์ / นักวิจัย / นักศึกษา ที่เข้าร่วม โครงการ	ต้องระบุตำแหน่ง / สังกัด / ความเชี่ยวชาญ
๒.๑ หลักการและเหตุผล	นอกจากหลักการและเหตุผลของงานวิจัยและพัฒนาแล้วให้เพิ่ม ประเด็นดังนี้ <ul style="list-style-type: none">- ระบบและกลไกในการบริหารจัดการงานวิจัยร่วมกันของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ๒ แห่ง- ระบบการติดตามและการประเมินผลการบริหารจัดการ งานวิจัยร่วมกัน
๒.๒ วัตถุประสงค์ของ โครงการ	นอกจากวัตถุประสงค์ของงานวิจัยและพัฒนาแล้วให้เพิ่ม วัตถุประสงค์ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">- เพื่อพัฒนาระบบกลไกในการบริหารจัดการงานวิจัยร่วมกัน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๒ แห่ง- เพื่อพัฒนาระบบการติดตามและการประเมินผลการบริหาร จัดการงานวิจัยร่วมกัน



เอกสารแนบท้ายประกาศรายชื่อโครงการนำร่อง
โครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหา
และเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility)

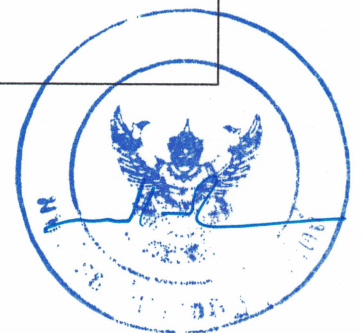
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนที่	ข้อเสนอแนะ
๒.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	นอกจากตัวชี้วัดของงานวิจัยและพัฒนาแล้วให้เพิ่มตัวชี้วัดดังนี้ <ul style="list-style-type: none">- ตัวชี้วัดเรื่องระบบกลไกในการบริหารจัดการงานวิจัยร่วมกัน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๒ แห่ง- ตัวชี้วัดเรื่องระบบการติดตามและประเมินผลการบริหาร จัดการงานวิจัยร่วมกัน
ตารางแผนการดำเนิน โครงการ	ปรับระยะเวลาดำเนินการโครงการเป็น เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ - เมษายน ๒๕๖๔
๒.๕ ผลผลิตที่ได้จาก โครงการ	นอกจากผลผลิตของงานวิจัยและพัฒนาแล้วควรให้ผลผลิตได้จาก โครงการดังนี้ <ul style="list-style-type: none">- ผลการดำเนินงานและรายงานการทดลองการเคลื่อนย้าย บุคลากร จากมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๒ แห่ง- ผลการถอดบทเรียนการบริหารโครงการและการดำเนิน โครงการรวมถึงศึกษาปัญหา อุปสรรค และแนวทางการ แก้ไขของแต่ละโครงการ/แต่ละมหาวิทยาลัย- ผลและรายงานการศึกษาวิจัยการโครงการนำร่อง ให้เพิ่มผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ <ul style="list-style-type: none">- เครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่าง ๒ มหาวิทยาลัย เครือข่ายคณะทำงานและ ผู้ทรงคุณวุฒิ และเครือข่าย บุคลากรผู้มีศักยภาพที่พร้อมจะทำงานร่วมกันกับภาคชุมชน และภาคเอกชน



เอกสารแนบท้ายประกาศรายชื่อโครงการนำร่อง
โครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหา
และเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนที่	ข้อเสนอแนะ
๒.๖ รายละเอียด งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none">- แจกแจงงบประมาณเป็นรายการ (แตกตัวคุณ) โดยมีอัตรา ค่าใช้จ่ายตามระเบียบราชการ- ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิ สามารถดูตัวอย่างได้จากประกาศ ค่าตอบแทนที่ปรึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ผู้ลงนามในข้อเสนอ โครงการ	<ol style="list-style-type: none">๑. อธิการบดีของทั้ง ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏ๒. คณบดี (หัวหน้าต้นสังกัด) ของทั้ง ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏ๓. หัวหน้าโครงการ๔. ผู้ร่วมโครงการ๕. ผู้ประกอบการ <p>(ตัวอย่าง...ถัดไป)</p>



เอกสารแนบท้ายประกาศรายชื่อโครงการนำร่อง
 โครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหา
 และเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนที่	ข้อเสนอแนะ								
	<p><u>ตัวอย่าง</u></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"> (.....) อธิการบดีมหาวิทยาลัย..... </td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> (.....) อธิการบดีมหาวิทยาลัย..... </td> </tr> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"> (.....) คณบดีคณะ..... มหาวิทยาลัย..... </td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> (.....) คณบดีคณะ..... มหาวิทยาลัย..... </td> </tr> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"> (.....) หัวหน้าโครงการ </td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> (.....) ผู้ร่วมโครงการ </td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;"> (.....) บริษัท..... </td> </tr> </table> (.....) อธิการบดีมหาวิทยาลัย..... (.....) อธิการบดีมหาวิทยาลัย..... (.....) คณบดีคณะ..... มหาวิทยาลัย..... (.....) คณบดีคณะ..... มหาวิทยาลัย..... (.....) หัวหน้าโครงการ (.....) ผู้ร่วมโครงการ (.....) บริษัท.....	
..... (.....) อธิการบดีมหาวิทยาลัย..... (.....) อธิการบดีมหาวิทยาลัย.....								
..... (.....) คณบดีคณะ..... มหาวิทยาลัย..... (.....) คณบดีคณะ..... มหาวิทยาลัย.....								
..... (.....) หัวหน้าโครงการ (.....) ผู้ร่วมโครงการ								
..... (.....) บริษัท.....									

