

ระเบียบสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
ว่าด้วยจริยธรรมการวิจัยและการประพฤติพิศจริยธรรม
การวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๓



ระเบียบสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ว่าด้วยจริยธรรมการวิจัยและการประพฤติผิดจริยธรรมการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย

ISBN : ๙๗๘-๖๑๖-๘๒๖๑-๓๙-๒

เอกสารเผยแพร่

พิมพ์ครั้งที่ ๑

จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม

สงวนสิทธิ์ ตาม พ.ร.บ. ลิขสิทธิ์ (ฉบับเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ไม่อนุญาตให้คัดลอก ทำซ้ำ และดัดแปลง ส่วนใดส่วนหนึ่งของหนังสือเล่มนี้

นอกจากจะได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากเจ้าของลิขสิทธิ์เท่านั้น

ระเบียบสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ว่าด้วยจริยธรรมการวิจัยและการประพฤติผิดจริยธรรมการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๓/ฝ่ายส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ. พิมพ์ครั้งที่ ๑. -- ปทุมธานี : สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ, ๒๕๖๓.

๑๖ หน้า : ภาพประกอบสี

ISBN : ๙๗๘-๖๑๖-๘๒๖๑-๓๙-๒

๑. ระเบียบ สวทช. ๒. จริยธรรมการวิจัย ๓. การประพฤติผิดจริยธรรมการวิจัย ๔. Plagiarism ๕. Falsification ๖. Fabrication I. สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ II. ฝ่ายส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย III. ชื่อเรื่อง

R๘๕๓.C๕๕

๑๗๔.๒๘

จัดทำโดย

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)

๑๑๑ อุทยานวิทยาศาสตร์ประเทศไทย ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหลวง

อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๒๐

โทรศัพท์ ๐-๒๕๖๔-๗๐๐๐ ต่อ ๖๙๓๓, ๘๔๓๐

โทรสาร ๐-๒๑๑๗-๖๙๒๐


e-mail : ori@nstda.or.th

พิมพ์ที่

ห้างหุ้นส่วนจำกัด แคนนา กราฟฟิค

เลขที่ ๑๙/๓๒๓ หมู่ที่ ๑๐ แขวงบางแกว เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๖๐

โทรศัพท์ - โทรสาร ๐๒ ๘๖๕ ๘๔๕๔-๕



ระเบียบสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ว่าด้วยจริยธรรมการวิจัยและการประพฤติดิจจริยธรรมการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่มาตรา ๗๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม อันเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้ และมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรมการวิจัยในการปฏิบัติการวิจัยให้พนักงานและพนักงานโครงการรวมถึงบุคคลภายนอกผู้ซึ่งปฏิบัติการวิจัยร่วมกับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ และเพื่อให้การพิจารณาการประพฤติดิจจริยธรรมการวิจัยเป็นไปอย่างมีระบบและมีมาตรฐาน จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ว่าด้วยจริยธรรมการวิจัยและการประพฤติดิจจริยธรรมการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป



ข้อ ๓ บรรดาระเบียบและคำสั่งอื่นใดของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“การวิจัย” หมายถึง การวิจัย พัฒนา ออกแบบและวิศวกรรมที่มุ่งจะนำผลไปปรับปรุงผลิตภัณฑ์หรือกรรมวิธีการผลิตทางอุตสาหกรรม เกษตรกรรม และบริการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง และการศึกษาค้นคว้า การพัฒนาองค์ความรู้ใหม่จนถึงขั้นการตีพิมพ์ผลงานเชิงวิชาการ การประยุกต์ใช้ในเชิงพาณิชย์ และให้หมายความรวมถึงการให้บริการวิเคราะห์ทดสอบที่มีลักษณะเป็นการวิจัย รวมทั้งการถ่ายทอดผลงานเพื่อนำมาซึ่งผลิตภัณฑ์ใหม่หรือกรรมวิธีการผลิตใหม่ ตลอดจนบริการหรือกิจกรรมใหม่

“การบริหารโครงการวิจัย” หมายถึง การดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้การวิจัยสามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของการวิจัยได้หรือการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้มีการผลิตหรือสร้างสรรค์งานวิจัย และให้หมายความรวมถึงการวางแผนการวิจัย การสร้างความร่วมมือ การพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัยการอนุมัติหรือยุติโครงการวิจัยการจัดการและบริหารทรัพยากรของโครงการวิจัย การเก็บรวบรวม วิเคราะห์ แบ่งปัน และเก็บรักษาข้อมูลที่เป็นความลับข้อมูลการวิจัย การพัฒนาระบบสารสนเทศการวิจัย การควบคุมดูแลและบริหารความเสี่ยงของโครงการวิจัย การติดตามและประเมินผลการวิจัยการรายงานหรือเผยแพร่ผลงานวิจัย และการบริหารจัดการข้อมูลการวิจัยและผลงานวิจัยและการนำความรู้และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์

“จริยธรรมการวิจัย” หมายถึง ประมวลหลักความประพฤติปฏิบัติที่ผู้วิจัยและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัยควรยึดถือปฏิบัติเพื่อแสดงถึงมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standards of work performance) และความมีจริยธรรมการวิจัย (Research ethics) เพื่อรักษาศีลธรรมและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของความเป็นผู้วิจัยในสาขาวิชาชีพของตนและให้หมายความรวมถึงความประพฤติที่สอดคล้องกับหลักจริยธรรม จรรยาบรรณ



การใช้สัตว์ทดลองเพื่องานทางวิทยาศาสตร์ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ จริยธรรม สิ่งแวดล้อม และจริยธรรมหรือจรรยาบรรณอื่นที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย

“สำนักงาน” หมายถึง สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ

“พนักงาน” หมายถึง บุคคลที่สำนักงานบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ของสำนักงาน

“พนักงานโครงการ” หมายถึง ลูกจ้างตามพระราชบัญญัติพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๓๔ ที่สำนักงานบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน โครงการของสำนักงาน

“ผู้วิจัย” หมายถึง พนักงานหรือพนักงานโครงการที่ปฏิบัติการวิจัย หรือร่วมกันปฏิบัติการวิจัยและให้หมายความรวมถึงบุคคลภายนอกผู้ซึ่งปฏิบัติการวิจัยหรือร่วมกันปฏิบัติการวิจัยด้วย

“ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัย” หมายถึง พนักงาน หรือพนักงานโครงการที่มีหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับบริหารโครงการวิจัย เช่น นักวิเคราะห์โครงการ ผู้จัดการโครงการ ผู้ประสานงานโครงการ ผู้เชี่ยวชาญ ประเมินโครงการ ผู้ว่าจ้างวิจัย หรือผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ปฏิบัติงาน ในลักษณะเดียวกัน และให้หมายความรวมถึงบุคคลภายนอกผู้ซึ่งปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องกับบริหารโครงการวิจัยด้วย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะ เป็นบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือ กลุ่มบุคคล

“การลักลอบข้อมูลการวิจัย (Plagiarism)” หมายถึง การนำเอา ข้อมูลการวิจัย ผลงานวิจัย หรือคำพูดของผู้อื่นไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนไปใช้ เสมือนว่าเป็นของตนโดยไม่มี การอ้างอิงแหล่งที่มาหรือเจ้าของเดิม หรือปกปิด ข้อความจริงที่ควรบอกให้ชัดเจน ทำให้บุคคลอื่นเข้าใจผิดว่าเป็นของตน



“การลักลอกข้อมูลการวิจัยของตนเอง (Self-plagiarism)” หมายถึง การคัดลอกหรือนำเอาข้อมูลการวิจัยหรือผลงานวิจัยที่เหมือนเดิมหรือเกือบเหมือนเดิมของตนเองกลับมาใช้ซ้ำ โดยไม่มีการอ้างถึงข้อมูลการวิจัยหรือผลงานวิจัยเดิมของตน โดยตั้งใจทำให้ผู้อื่นเข้าใจผิดพลาดคลาดเคลื่อนไปจากความถูกต้องเป็นจริง

“การปลอมแปลงข้อมูลการวิจัย (Falsification)” หมายถึง การเสนอข้อมูลการวิจัยหรือผลงานวิจัยอันเป็นเท็จ หรือการปกปิดบิดเบือน หรือทำให้ผิดไปจากความจริง โดยการตัดทอน หรือเพิ่มเติม หรือดัดแปลง หรือปรุงแต่งแก้ไขข้อมูลการวิจัย หรือ ผลงานวิจัย หรือ รายงานข้อค้นพบจากการวิจัย หรือ การปรับเปลี่ยนข้อมูลการวิจัย หรือ ผลงานวิจัย เพื่อให้ตรงกับผลที่วางไว้ก่อนล่วงหน้า รวมถึงการจัดการกับเครื่องมือหรืออุปกรณ์ของการวิจัยหรือกระบวนการวิจัยเพื่อให้เป็นไปตามข้อสรุปที่ผู้วิจัยต้องการ หรือเพื่อหลีกเลี่ยงที่จะนำเสนอเรื่องหรือสิ่งต่าง ๆ ตามความเป็นจริง และให้หมายความรวมถึงการละเว้นไม่รายงานข้อมูลการวิจัยหรือผลการวิจัย เพื่อให้ข้อมูลการวิจัยหรือผลการวิจัยนั้นไม่ได้ถูกรายงานอย่างถูกต้องในบันทึกการวิจัย

“การแต่งข้อมูลการวิจัยขึ้นเอง (Fabrication)” หมายถึง การสร้างข้อมูลการวิจัย (Data) ขึ้น หรือสร้างผลการวิจัยขึ้น รวมทั้งการบันทึกและรายงานข้อมูลการวิจัย หรือ ผลการวิจัยที่แต่งขึ้นมาเอง โดยไม่มีการวิจัยจริง





หมวด



คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บริหารระดับสูงที่ผู้อำนวยการมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งผู้อำนวยการแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๖ คน

ให้คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี แต่อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก

ให้รองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้พนักงานหรือพนักงานโครงการที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงชี้ขาดเพิ่มอีกหนึ่งเสียง

ข้อ ๖ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายทางจริยธรรมการวิจัย และการส่งเสริมจริยธรรมการวิจัยต่อผู้อำนวยการ

(๒) เสนอต่อผู้อำนวยการในการกำหนดแนวทาง แนวปฏิบัติ และมาตรการในการขับเคลื่อนการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรมการวิจัยรวมทั้งกลไกและการบังคับใช้จริยธรรมการวิจัยสำหรับผู้วิจัยและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัย เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการวิจัยได้อย่างเป็นรูปธรรม



(๓) เสนอต่อผู้อำนวยการในการกำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างให้ผู้วิจัยและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัยและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมการวิจัย

(๔) สอบสวนกรณีการประพฤติผิดจริยธรรมการวิจัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

(๕) เสนอต่อผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยมอบหมาย

(๖) กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามจริยธรรมการวิจัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศที่เกี่ยวข้อง

(๗) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย และผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการประพฤติผิดจริยธรรมการวิจัยต่อผู้อำนวยการ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมการวิจัยตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย





หมวด ๒

บททั่วไป

ข้อ ๗ ในการวิจัยผู้วิจัยพึงยึดถือปฏิบัติดังนี้

- (๑) มีความซื่อสัตย์และมีคุณธรรมในการวิจัย
- (๒) ตระหนักถึงพันธกรณีในการปฏิบัติการศึกษาวิจัย และข้อตกลงที่สำนักงาน
ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัยหรือร่วมปฏิบัติการวิจัย ซึ่งรวมถึงการรักษา
ความลับของการวิจัย
- (๓) มีพื้นฐานความรู้ในสาขาที่ทำวิจัยและทำวิจัยอย่างเต็มความสามารถ
และรอบคอบ
- (๔) มีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัย ไม่ว่าจะเป็นสิ่งมีชีวิต สิ่งไม่มี
ชีวิต สังคม หรือสิ่งแวดล้อม
- (๕) ตระหนักว่าการใช้มนุษย์หรือสัตว์เป็นหน่วยทดลองต้องกระทำใน
กรณีที่ไม่มีความเลือกอื่นเท่านั้น
- (๖) เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และคุณค่าชีวิตของสัตว์ที่ใช้เป็น
ตัวอย่างในการวิจัย
- (๗) ปราศจากอคติในทุกขั้นตอนของการวิจัย
- (๘) นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบ
- (๙) มีใจเปิดกว้างทางความคิดและพึงเคารพความคิดเห็นทางวิชาการ
ของผู้อื่น



(๑๐) ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของสำนักงาน รวมถึงแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่สำนักงานกำหนด

ข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัยพึงยึดถือปฏิบัติดังนี้

(๑) มีความซื่อสัตย์และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัย

(๒) ตระหนักถึงพันธกรณีในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัย และข้อตกลงที่สำนักงานทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัยหรือร่วมปฏิบัติการวิจัย

(๓) บริหารโครงการวิจัยอย่างเต็มความสามารถและรอบคอบ

(๔) มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัย และรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติงานของตนซึ่งรวมถึงการรักษาความลับของการวิจัย

(๕) นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบ

(๖) ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของสำนักงาน รวมถึงแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่สำนักงานกำหนด



หมวด

๓

การประพฤติผิดจริยธรรมการวิจัย

ข้อ ๙ การกระทำต่อไปนี้ถือว่าเป็นการประพฤติผิดจริยธรรมการวิจัย

(๑) การลักลอกข้อมูลการวิจัย (Plagiarism)

(๒) การลักลอกข้อมูลการวิจัยของตนเอง (Self-plagiarism)

(๓) การปลอมแปลงข้อมูลการวิจัย (Falsification)

(๔) การแต่งข้อมูลการวิจัยขึ้นเอง (Fabrication)

(๕) การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลหรือความลับของผู้รับการวิจัยที่ผู้วิจัยได้กระทำไปโดยไม่มีหน้าที่หรืออำนาจตามกฎหมาย หรือไม่ได้รับคำยินยอม เป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้รับการวิจัย

(๖) การกระทำอื่นใดตามที่คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย ประกาศ กำหนดให้เป็นการประพฤติผิดจริยธรรมการวิจัย

(๗) ละเว้นการกระทำหรือระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตาม ข้อ ๗ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) หรือ (๙) หรือข้อ ๘ (๑) (๒) (๓) (๔) หรือ (๕) หรือข้อ ๑๘ แล้วแต่กรณี

การละเว้นการกระทำหรือระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อ ๗ (๑๐) หรือ ข้อ ๘ (๖) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัยของสำนักงาน



หมวด



การดำเนินการกรณีการประพาศพิศดจริยธรรมการวิจัย

ข้อ ๑๐ เว้นแต่ระเบียบนี้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น เมื่อพบว่าผู้วิจัยหรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัยผู้ใดประพาศพิศดจริยธรรมการวิจัย ให้ผู้ที่ทราบเรื่องการประพาศพิศดจริยธรรมการวิจัยเป็นหนังสือ หรือร้องเรียนผ่านช่องทางที่สำนักงานประกาศกำหนด พร้อมพยานหลักฐานสนับสนุนข้อกล่าวหาตามสมควรต่อคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย

ให้สำนักงานกำหนดให้มีช่องทางในการดำเนินการร้องเรียนให้เป็นไปโดยง่าย สะดวก และไม่มีขั้นตอนที่ยุ่งยาก และให้มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนการประพาศพิศดจริยธรรมการวิจัย เว้นแต่ผู้ร้องเรียนมีเจตนากลั่นแกล้ง ในประการที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่ผู้ถูกร้องเรียน

ข้อ ๑๑ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนตามข้อ ๑๐ หรือเมื่อคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยพบว่าผู้วิจัยหรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัยผู้ใดอาจประพาศพิศดจริยธรรมการวิจัย คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยอาจเสนอผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสืบข้อเท็จจริงเพื่อพิจารณา และรายงานต่อคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยว่ามีมูลหรือไม่ ถ้าคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย เห็นว่ากรณีไม่มีมูลควรกล่าวหาว่าประพาศพิศดจริยธรรมการวิจัย จึงจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลควรกล่าวหาว่าประพาศพิศดจริยธรรมการวิจัย ให้คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเสนอผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสอบสวนทางจริยธรรมการวิจัย เพื่อดำเนินการสอบสวน และรายงานผลการสอบสวนต่อคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเพื่อพิจารณาดำเนินการที่เหมาะสมต่อไป

ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเห็นว่า กรณีมีมูลว่าผู้วิจัย หรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัยที่เป็นพนักงานหรือ พนักงานโครงการผู้ใดกระทำผิดวินัยหรือกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยรายงานให้ผู้อำนวยการทราบโดยเร็ว ถ้าผู้อำนวยการ เห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรือกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงด้วย ผู้อำนวยการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามระเบียบสำนักงาน พัฒนาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย โดยอาจให้ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และคณะอนุกรรมการสอบสวนทางจริยธรรมการวิจัยไปพร้อมกันก็ได้ และให้ รายงานผลการสอบสวนต่อผู้อำนวยการและคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย เพื่อพิจารณาดำเนินการที่เหมาะสมต่อไป

กระบวนการสอบสวนทางจริยธรรมการวิจัยของคณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัย คณะอนุกรรมการสืบข้อเท็จจริง และคณะอนุกรรมการสอบสวน ทางจริยธรรมการวิจัย ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัยของสำนักงาน มาปรับใช้โดยอนุโลมตามสมควรแก่กรณี เท่าที่ไม่ขัดต่อสภาพการณ์ และเจตนารมณ์ ของการดำเนินการทางจริยธรรม

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย หรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานที่คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเสนอผู้อำนวยการแต่งตั้ง มี อำนาจพิจารณาข้อเท็จจริงอันเกี่ยวกับการประพฤติผิดจริยธรรมการวิจัย โดย ตรวจสอบข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานทั้งปวงที่เกี่ยวข้อง รับฟังพยาน บุคคลหรือพยานผู้เชี่ยวชาญ และตรวจสอบเอกสาร วัตถุ และสถานที่ ทั้งนี้ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย หรือคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานที่คณะ กรรมการจริยธรรมการวิจัยเสนอผู้อำนวยการแต่งตั้ง ต้องให้โอกาสผู้วิจัยหรือ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัย ซึ่งถูกกล่าวหาว่าประพฤติผิด จริยธรรมได้ชี้แจงข้อเท็จจริงและโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานของตนอย่างเพียงพอและเป็นธรรม



ข้อ ๑๓ กรณีการกระทำที่เป็นการประพฤติดิจริยธรรมการวิจัยใด จำเป็นต้องพิสูจน์ถึงข้อเท็จจริงที่เกี่ยวกับการวิจัยหรือการดำเนินการใด ๆ ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย หรือคณะอนุกรรมการหรือคณะกรรมการที่คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเสนอผู้อำนวยการแต่งตั้ง เห็นว่าข้อเท็จจริงดังกล่าวอยู่ในความรู้เห็นโดยเฉพาะของผู้วิจัยหรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัยซึ่งถูกกล่าวหาว่าประพฤติดิจริยธรรมการวิจัย ให้ภาระการพิสูจน์ในการกระทำดังกล่าวตกอยู่กับผู้วิจัยหรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัย ซึ่งถูกกล่าวหาว่าประพฤติดิจริยธรรมการวิจัยนั้น

ข้อ ๑๔ ในการกำหนดมาตรการการดำเนินการสำหรับผู้วิจัยหรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัยที่เป็นพนักงานหรือพนักงานโครงการผู้ซึ่งประพฤติดิจริยธรรมการวิจัย ให้คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเสนอผู้อำนวยการพิจารณาดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่าง ดังนี้

(๑) ตักเตือนด้วยวาจา

(๒) ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

(๓) ให้อภัย หรือดำเนินการที่ถูกต้อง

(๔) ให้ผู้ประพฤติดิจริยธรรมการวิจัยนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนา

(๕) ให้อุดการดำเนินการโครงการวิจัย

(๖) ให้นำผลการสอบสวนจริยธรรมการวิจัยไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ

(๗) ให้พ้นจากหน้าที่ความรับผิดชอบ

เว้นแต่กรณีตาม (๑) การพิจารณาและวินิจฉัยให้ดำเนินการใด ๆ ตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นคำสั่งและให้สำนักงานแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ถูกวินิจฉัยทราบโดยไม่ชักช้า



ผู้ถูกวินิจฉัยให้ดำเนินการใด ๆ ตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิอุทธรณ์ได้ ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการอุทธรณ์และพิจารณาเรื่องอุทธรณ์ของสำนักงานมาปรับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานกำหนดเงื่อนไขในสัญญา ให้บุคคลภายนอกผู้ซึ่งปฏิบัติภารกิจหรือบริหารโครงการวิจัยร่วมกับสำนักงาน ปฏิบัติตามระเบียบนี้ด้วย

ข้อ ๑๖ มาตรการการดำเนินการสำหรับผู้วิจัยหรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัยที่ไม่เป็นพนักงานหรือพนักงานโครงการ ให้คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเสนอผู้อำนวยการพิจารณาดำเนินการ ตามที่เห็นว่าเหมาะสม หรือบอกเลิกสัญญา แล้วแต่กรณี



หมวด ๕

การส่งเสริมการปฏิบัติตามจริยธรรมการวิจัย

ข้อ ๑๗ เพื่อให้ผู้วิจัยหรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัยมีส่วนร่วมและมีความร่วมมือในการปฏิบัติตามจริยธรรมการวิจัย ให้สำนักงานกำหนดกลไก มาตรการ หรือแนวทางการปฏิบัติงานที่จำเป็นต่อการดำเนินงานในเรื่องต่อไปนี้

(๑) ให้ความรู้ ความเข้าใจ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัย

(๒) ส่งเสริมให้มีการสร้างทัศนคติและค่านิยมต่อการปฏิบัติตามจริยธรรมการวิจัย

(๓) ประกาศมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประพฤติผิดจริยธรรมการวิจัย โดยไม่ก่อให้เกิดผลร้ายกับบุคคลดังกล่าว

ข้อ ๑๘ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลให้คำปรึกษาแนะนำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบนี้ และให้มีหน้าที่รายงานการประพฤติผิดจริยธรรมการวิจัย ผ่านช่องทางที่คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยประกาศกำหนด ตามที่กำหนดในหมวด ๔ ของระเบียบนี้

ข้อ ๑๙ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านจริยธรรมการวิจัยของสำนักงาน มีหน้าที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมการปฏิบัติตามจริยธรรมการวิจัยแก่ผู้วิจัยหรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการวิจัย และให้ขอคำแนะนำ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามจริยธรรมการวิจัยจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย

ข้อ ๒๐ ในการปฏิบัติการวิจัย ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติการวิจัยที่
สำนักงานกำหนด

ในการบริหารโครงการวิจัย ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติการบริหาร
โครงการวิจัยที่สำนักงานกำหนด ให้สำนักงานโดยการเสนอแนะของคณะกรรมการ
การจริยธรรมการวิจัย ทบทวนแนวปฏิบัติการวิจัยและแนวปฏิบัติการบริหาร
โครงการวิจัยอย่างน้อยทุก ๕ ปี

ข้อ ๒๑ ให้ผู้อำนวยการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้นจากการปฏิบัติการตามระเบียบนี้ ให้
ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายณรงค์ ศิริเลิศวรกุล)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ



๑๖

ระเบียบสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
ว่าด้วยจรรยาบรรณการวิจัยและการประพฤติผิดจรรยาบรรณการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๓





ฝ่ายส่งเสริมจริยธรรมการวิจัย (ORI)

สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)

๑๑๑ อุทยานวิทยาศาสตร์ประเทศไทย ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง

อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๒๐

โทรศัพท์ ๐-๒๕๖๔-๗๐๐๐ ต่อ ๖๙๓๓, ๘๔๓๐

โทรสาร ๐-๒๑๑๗-๖๙๒๐

e-mail : ori@nstda.or.th