

ร่าง

คู่มือ (12-10-63)

การบริหารและดำเนินการ โครงการ ยกกระตือรือร้นและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย)

1. การใช้จ่ายงบประมาณ

- 1.1 ให้เบิกจ่ายตามระเบียบและวิธีปฏิบัติของมหาวิทยาลัย
- 1.2 ในส่วนงบดำเนินการรายตำบล (800,000 บ./ตำบล) โดยหลักการต้องมุ่งเน้นในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อการยกระดับเศรษฐกิจและสังคม ไม่ใช่การลงทุน หรือ การจัดซื้อครุภัณฑ์ หรือค่าใช้จ่ายในกิจกรรมอื่น ๆ ที่ไม่สามารถชี้ชัดว่าจะเป็นประโยชน์ต่อชุมชน

ตัวอย่างกิจกรรม ที่สามารถใช้และไม่สามารถใช้งบประมาณในส่วนนี้ อาทิเช่น

กิจกรรมที่สามารถใช้จ่ายงบประมาณ	กิจกรรมที่ไม่สามารถใช้จ่ายงบประมาณ
1. ค่าเบี้ยเลี้ยงในการลงพื้นที่	1. ซื้อครุภัณฑ์
2. ค่าเดินทาง	2. ลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน
3. ค่าที่พัก	3. ค่าจ้างบุคลากร (เพราะอยู่ใน งบการจ้างงานแล้ว)
3. ค่าวิทยากร	4. ค่าตอบแทนรายเดือนของผู้ปฏิบัติงาน (เช่น ผู้บริหารโครงการ หัวหน้าโครงการ นักวิจัย ที่ปรึกษา เป็นต้น)
4. ค่าวัสดุใช้สอย	5. ค่าธรรมเนียมต่างๆของมหาวิทยาลัย
5. ค่าพัฒนาผลิตภัณฑ์ต้นแบบ	
6. ค่าจ้างผลิต ผลิตภัณฑ์ต้นแบบ	
7. ค่าใช้ห้องปฏิบัติการ/โรงงานต้นแบบ	
8. ค่าที่ปรึกษารายครั้ง หรือรายกิจกรรม	
9. ค่าใช้จ่ายในกระบวนการถ่ายทอดเทคโนโลยี นวัตกรรมสู่ชุมชน เป็นต้น	

2. การบริหารโครงการ

- 2.1 มหาวิทยาลัยจะได้รับการจัดสรรงบประมาณการบริหารโครงการในลักษณะ System Integrator
- 2.2 มหาวิทยาลัยจัดตั้ง กรรมการบริหารโครงการเพื่อดูแลทุกพื้นที่ที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ โดยต้องมีรองอธิการบดี หรือ ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรง รวมถึงประสานงานกับหน่วยงานที่เป็น อว. ส่วนหน้าของจังหวัด Regional System Integrators (เครือข่าย B) และ National System Integrators (สป.อว.)

ร่าง

- 2.3 ในแต่ละจังหวัดจะมี มหาวิทยาลัยที่เป็น อว. ส่วนหน้าในการบูรณาการในภาพรวม
- 2.4 มหาวิทยาลัยสามารถแต่งตั้ง ผู้จัดการโครงการ หรือ ผู้รับผิดชอบในการบริหารโครงการในรายพื้นที่ได้
- 2.5 ให้มี Area Manager ในแต่ละตำบล (อาจจะเป็น กำนัน นายอำเภอ หรือ ผู้นำชุมชน) เพื่อช่วยกำกับดูแลการทำงานด้วย

3.การดำเนินการตามนโยบายเพิ่มเติม

- 3.1 ในพื้นที่ชายแดนด้านตะวันตก (ตั้งแต่ จ.แม่ฮ่องสอนลงมา) ให้เพิ่มเติมเรื่องการพัฒนาคุณภาพการศึกษา การพัฒนาการศึกษาในเด็กในพื้นที่ชายแดน
- 3.2 ในพื้นที่ที่มีโครงการหลวง ให้เพิ่มภารกิจสนับสนุนโครงการหลวง
- 3.3 เพื่อให้เป็นการพัฒนาผู้ได้รับการจ้างงานให้เข้าใจบริบทชุมชน ควรมีการฝึกอบรมการเป็นผู้นำในชุมชน การเข้าใจและเรียนรู้การทำงานในชุมชน การปรับเปลี่ยน mindset ให้มีทัศนคติเชิงบวก
- 3.4 ส่งเสริมคนที่ได้รับการจ้างงานให้มี community ที่สามารถแชร์ความรู้ ประสบการณ์ระหว่างกันได้ และพบปะกันเป็นระยะๆ
- 3.5 ในแต่ละตำบล ให้คนที่ได้รับการจ้างงาน ทำงานร่วมกันเป็นทีม และแข่งขันการทำงานจัดทำข้อเสนอการพัฒนาชุมชนของตนเองเพื่อให้มาแข่งขันกัน (การแข่งขัน Policy Pitching)
- 3.6 การดำเนินการจัดเก็บข้อมูลให้ใช้ TP-Map เป็นฐาน โดยจะขยาย platform ของข้อมูลในครอบคลุมในด้านต่างๆ (NECTEC จะเป็นหน่วยดำเนินการในการออกแบบ Platform ของข้อมูล)
- 3.7 ข้อมูลที่มีการเสนอแนะเพิ่มเติมในการจัดเก็บในพื้นที่
 - 3.7.1 ข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ
 - 3.7.2 ข้อมูลความหลากหลายทางวัฒนธรรม
 - 3.7.3 ข้อมูลกองทุนหมู่บ้าน
 - 3.7.4 ข้อมูลช่างศิลป์พื้นบ้าน
 - 3.7.5 ข้อมูลผู้นำชุมชน
 - 3.7.6 ข้อมูลกลุ่มเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น